

안 전 보 건 관 리 규 정

개 정 : 2020.05.15

개 정 : 2021.01.01

개 정 : 2022.02.07

개 정 : 2023.02.21

개 정 : 2023.11.01

개 정 : 2024.01.10

- 목 차 -

1. 총 칙
2. 안전보건 관리 조직과 그 책무
3. 안전교육 및 점검
4. 작업장 안전관리
5. 작업장 보건관리
6. 사고 조사 및 대책 수립
7. 기타 안전보건에 관한 사항
8. 상 별
9. 행정사항
10. 위험성평가에 관한 사항

제 1 장 총 칙

제 1 조(목적)

이 규정은 롯데건설 주식회사(이하 “회사”라 한다)의 본사 및 각 현장에 대한 안전보건에 관한 조직과 기능, 관리방침을 규정함으로써 사고로부터 인명과 재산을 보호하고 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하여 생산성 제고와 품질 향상을 유지, 증진함을 그 목적으로 한다.

제 2 조(적용범위)

- ① 회사 전임직원에게 적용되며 업무상으로 사업장내를 출입하는 자(유지보수 작업, 납품을 위해 일시적으로 출입하는 인원) 등 모든 종사자에게 적용된다.
- ② 파트너사도 이 규정의 적용을 받는다.

제 3 조(주관부서)

이 규정의 주관부서는 안전관리 담당부서가 된다.

제 4 조(용어의 정의)

이 규정에 쓰이는 용어의 정의는 다음과 같다. 다만 정의되지 않은 용어는 관련법규에 규정된 정의를 준용한다.

- ① 안전관리 : 인명과 재산을 사고로부터 보호하고, 안전한 상태에서 생산 활동을 유지하도록 하는 모든 계획과 활동을 말한다.
- ② 보건관리 : 근로자의 건강을 유지, 증진하고 근로자의 건강에 영향을 미치는 각종 조건을 적정하게 조정하여 노동력을 확보하는 것을 말한다.
(2018.04.23)
- ③ 사고와 재해 : 불안정한 행동과 불안정한 상태 및 물리적 환경이 선행되어 생산활동을 침해하고, 인명과 재산상의 직·간접적 손실을 가져올 수 있는 모든 사건을 사고라 하며, 사고로 인하여 재산상의 직·간접적 손실을 가져오는 결과를 재해라 한다.
- ④ 파트너사 : 당사가 주관하는 사업의 일부를 지정한 장소에서 지정된 사업을 종속 관리 하에 실시하는 업체를 말한다.
- ⑤ 안전보건관계자 : 안전관리에 관한 업무를 전담하거나 또는 안전관리에 관한 업무를 겸직하여 수행하고 있는 자로 안전보건총괄책임자, 안전관리자,

관리감독자 등을 총칭한다. (2022.02.07)

- ⑥ 사업장 : 지역적으로 분산하여 회사가 목적하는 건설, 이와 관련되는 생산 작업 및 사업을 실시하는 장소를 말한다.
- ⑦ 종사자 : 전 임직원을 포함하여 파트너사 소속근로자, 관리감독자, 유지 보수 작업, 납품을 위해 일시적으로 출입하는 인원 등 모든 사람

제 5 조(안전보건업무의 우선)

- ① 회사의 모든 활동을 근로자의 안전과 보건이 최우선적으로 확보되어야 하며, 안전사고 방지 등 이에 필요한 예산, 인력 및 제도면에서 우선적으로 조치되어야 한다.
- ② 모든 시설의 설계 및 시공에 있어서는 사전에 반드시 안전요소를 고려하여야 한다.

제 6 조(책임 및 준수사항)

- ① 사업주 및 근로자는 본 규정과 안전보건관리에 관한 제반수칙 또는 근무지 내 업무활동과 주변에서 안전보건 예방활동을 해야 할 책임과 준수의무가 있다.
- ② 근로자는 사업주가 설치한 기계·기구 및 시설물의 방호조치에 대하여 다음 각호 1 의 사항을 준수한다.
 - 1. 방호조치를 해체하고자 할 경우에는 사업주의 허가를 받아 해체할 것.
 - 2. 사업주의 허가를 받아 방호조치를 해체할 경우 그 사유가 소멸된 때에는 지체 없이 원상으로 회복할 것.
 - 3. 사업주가 설치한 방호조치의 기능이 상실된 것을 발견한 때에는 지체 없이 사업주에게 신고할 것.
- ③ 사업주는 제②항 3 호에 의한 근로자의 신고가 있을 때에는 즉시 수리보수 및 작업중지 등의 적절한 조치를 한다.
- ④ 종사자는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우에는 작업을 중지하고 대피할 수 있다.
- ⑤ 4 항에 따라 작업을 중지하고 대피한 종사자는 지체없이 그 사실을 관리감독자 또는 그 밖에 부서의 장에게 보고하여야 한다.
- ⑥ 관리감독자등은 5 항에 따른 보고를 받으면 안전 및 보건에 관한 필요한 조치를 하여야 한다.
- ⑦ 사업주는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있다고 종사자가 믿을 만한 합

리적인 이유가 있을때에는 4 항에 따라 작업을 중지하고 대피한 자에게 해고나 그 밖의 불리한 처우를 해서는 아니된다.(2022.02.07)

제 6 조 2(사고발생시 책임한계)

상별규정 및 안전관리 주관부서에서 정하는 바에 의한다.

제 7 조(준수의무)

- ① 본사 및 각 현장에 종사하는 전직원과 근로자는 이 규정 및 이와 관련된 제반규칙과 수칙을 준수하고 재해방지를 위하여 노력할 의무와 책임이 있다.
- ② 전직원과 파트너사 및 근로자는 안전보건관계자의 안전관리업무상 지시 및 시정지시 사항을 이행할 의무를 지며, 이를 위반할 때는 회사규정에 따라 문책한다.
- ③ 전직원과 파트너사 및 근로자는 당사에서 진행하는 안전보건교육에 적극 참여 및 협조하여야 한다.

제 8 조(법령요지의 게시 등)

- ① 산업안전보건법과 이법에 의한 명령의 요지를 항상 사업장에 게시 또는 비치하여 근로자로 하여금 알게 하여야 한다.
- ② 근로자 대표는 다음 각호 1 의 사항에 관하여 그 내용 또는 결과의 통지를 사업주 또는 현장소장에게 요청할 수 있고 사업주 또는 현장소장은 이에 성실히 응하도록 한다.
 - 1. 당해 현장의 안전보건관리규정
 - 2. 안전보건에 관한 사업주간 협의체의 구성 및 운영
 - 3. 작업장의 순회점검 등 안전보건관리
 - 4. 수급인이 행하는 근로자의 안전보건교육에 대한 지도와 조언
 - 5. 자체 검사의 결과 및 기타 안전보건에 관한 법규
- ③ 근로자대표 요구 시 기계·기구 자체검사, 건강진단, 안전보건진단을 실시할 때 입회할 수 있도록 한다.
- ④ 근로자대표의 요구 시 근로자에게 건강진단결과에 대한 설명회를 개최한다.
- ⑤ 근로자대표의 작업환경, 측정, 평가에 관한 사항 정보요청 시 이에 응하도록 한다.

제 9 조(규정의 작성)

이 규정에 누락된 사항이 있는 사업장은 사업주간협의체에서 누락사항을 심의하여 결정된 사항을 이 규정에 포함시키고 심의위원회의 의견서(날인)을 첨부하여야 하며, 상시근로자수가 100 인 이상인 사업장은 이 규정을 작성하여 상시 각 사업장에 게시 또는 비치하여 근로자에게 주지시켜야 한다.

제 2 장 안전보건관리 조직과 직무

제 10 조(안전보건관리자 선임)

- ① 본사 및 현장은 효율적인 안전보건업무의 수행을 위하여 안전보건관리자를 선임하여야 하며, 자격과 선임기준은 동법 제 17 조 및 제 18 조, 제 19 조에 따른다.
- ② 각 현장의 안전보건총괄책임자는 현장소장이 되며, 기타 안전보건관계자는 안전보건 (총괄,관리)책임자가 임명한다.

제 11 조(관리책임자 등 선임보고)

- ① 각 사업장은 선임 사유 발생시 안전관리자를 선임하고 14 일 이내에 관할 지방노동사무소에 이를 증명할 수 있는 서류를 첨부하여 신고하여야 하며 개임(改任) 시에도 위와 같다. 단, 안전보건총괄책임자의 경우 선임을 증명할 수 있는 서류를 비치하여야 한다.

제 11 조의 2(해외공사 안전관리자 배치) (2019.07.31)

- ① 해외공사 1,000 억 이상 주관현장은 한국인 안전관리자를 배치하여야 한다. 현장은 배치사유가 발생시 본사 안전관리 주관부서에 인력배치 요청을 하여야 한다.

제 12 조(조직과 구분)

조직은 본사와 현장(기타 사업장)으로 구분한다.

제 13 조(본사조직)

- ① 안전보건 전담조직을 구성하여 위험요인을 분석하고 내부적인 점검을 통해 사전 안전사고예방을 실현 할 수 있도록 한다.
- ② 본사 안전보건조직체계에 따른 업무분장과 업무규정을 따른다.

제 14 조(현장조직)

- ① 현장소장은 당연직으로 안전보건총괄책임자(동일한 장소에서 사업의 일부를 도급에 의하여 행하는 사업의 “관리책임자”를 “안전보건총괄책임자”라 한다)가 된다.

- ② 안전관리자는 산업안전보건법에 의한 자격을 가진 자로 한다.
- ③ 보건관리자는 산업안전보건법에 의한 자격을 가진 자로 한다.
- ④ 관리감독자는 경영조직에서 공사와 관련되는 업무와 소속직원을 직접 지휘 감독하는 부서의 장에서부터 십장, 반장, 조장이 된다.
- ⑤ 작업지휘자는 다음 작업의 종사 근로자 중 작업경험이 많은 자를 작업 지휘자로 지정한다.
 - 1. 차량계 하역운반기계등을 사용하는 작업(다만, 작업장소에 다른 근로자가 접근할 수 없거나 한 대의 차량계 하역운반기계등을 운전하는 작업으로서 주위에 근로자가 없어 충돌위험이 없는 경우에는 작업지휘자를 지정하지 아니할 수 있다.)
 - 2. 굴착면의 높이가 2 미터 이상이 되는 지반의 굴착작업
 - 3. 교량(상부구조가 금속 또는 콘크리트로 구성되는 교량으로서 그높이가 5 미터 이상이거나 교량의 최대 직간 길이가 30 미터 이상인 교량으로 한정한다)의 설치·해체 또는 변경 작업
 - 4. 중량물의 취급작업
 - 5. 항타기나 항발기를 조립·해체·변경 또는 이동하여 작업을 하는 경우
- ⑥ 현장의 안전보건조직은 “현장안전보건매뉴얼” 내 현장 조직구조와 같다.

제 15 조(산업안전보건위원회 구성)

- ① 대상현장 : 공사금액이 120 억원(토목 : 150 억)이상인 현장
- ② 구성 : 근로자와 사용자 동수로 구성하며 위원장은 위원 중에서 호선한다. 이 경우 사용자위원과 근로자위원 각 1 인을 공동위원장으로 선출할 수 있다.
 - 1. 근로자 대표
 - 2. 근로자대표가 지명하는 9 인 이내의 근로자
 - 3. 안전보건총괄책임자
 - 4. 안전관리자 1 인
 - 5. 보건관리자 1 인
 - 6. 산업보건의(선임되어 있는 사업자의 경우) (2018.04.23)
 - 7. 관리감독자중 안전보건관리책임자가 지명하는 9 인 이내
 - 8. 근로자대표가 지명하는 1 인 이상의 명예산업안전감독관(위촉되어 있는 사업장의 경우)

제 15 조의 2(건설업의 산업안전보건위원회 운영)

사업주가 사업의 일부를 도급에 의하여 행하는 경우로서 사업주간 협의체를 구성한 경우에는 당해 협의체에 다음 각호의 자를 포함하여 산업안전보건위원회를 구성할 수 있다.

- ① 사용자위원으로서 안전관리자
- ② 사용자위원으로서 보건관리자 (2018.04.23)
- ③ 근로자위원으로서 근로자 대표 및 명예산업안전감독관
(위촉되어 있는 사업장의 경우)
- ④ 근로자대표가 지명하는 당해 사업의 근로자

제 15 조의 3(회의 등)

- ① 정기회의와 임시회의로 구분하되 정기회의는 3 월마다 위원장이 소집하고 임시회의는 위원장이 필요하다고 인정할 때 소집한다.
- ② 근로자위원 및 사용자위원 과반수의 출석으로 개의하며 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ③ 다음 각호의 사항을 기록한 회의록을 작성, 비치하여야 한다.
 1. 개최 일시 및 장소
 2. 출석위원
 3. 심의내용 및 의결, 결정사항
 4. 기타 토의사항

제 15 조의 4(산업안전보건위원회의 직무 및 심의, 의결사항)

- ① 사업장의 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
- ② 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- ③ 안전보건교육에 관한 사항
- ④ 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- ⑤ 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- ⑥ 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- ⑦ 산업재해의 원인 조사 및 재발방지대책 수립에 관한 사항
- ⑧ 유해하거나 위험한 기계·기구·설비를 도입한 경우 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항
- ⑨ 그 밖에 해당 사업장 근로자의 안전 및 보건을 유지·증진시키기 위하여 필요한 사항

제 16 조(사업주간 협의체 구성 및 운영)

- ① 도급인 사업주 및 그의 수급인인 사업주 전원으로 구성한다.
- ② 사업주간 협의체 회의는 매월 1 회 이상 개최하고 그 결과를 기록, 보존하여야 한다.

제 16 조의 2(사업주간 협의체의 협의사항)

- ① 작업의 시작시간 및 종료시간 협의
- ② 작업장간의 연락방법
- ③ 재해발생 위험시의 대피방법
- ④ 합동안전점검 실시 및 결과에 따른 대책 수립
- ⑤ 안전교육실시에 관한 내용
- ⑥ 파트너사 간의 횡적협조 방안 수립
- ⑦ 위험성평가표에 대한 업무분장 및 시정조치
- ⑧ 잠재위험 요인 발굴 및 대책 수립
- ⑨ 안전장치 및 시설에 관한 사항 협의
- ⑩ 소속 근로자 건강진단에 관한 사항 협의

제 17 조(본사 안전보건관리 주관부서의 직무)

- ① 안전보건관리 업무총괄 및 지원
- ② 안전사고원인 분석 및 대책수립
- ③ 안전사고예방 및 교육계획 수립
- ④ 현장 안전보건점검, 지원 및 교육
- ⑤ 현장 안전,보건관리자 선임 및 해임 관리
- ⑥ 현장 안전관리비 집행에 관한 지도점검
- ⑦ 파트너사 안전관리 지원
- ⑧ 기타 안전보건관리에 관한 사항

제 18 조 (안전보건총괄책임자의 직무)

- ① 회사의 안전보건관리규정에 현장 특성을 부합시킬 수 있는 기준이나 수칙이 포함되도록 설정
- ② 유해·위험 방지계획서 작성 해당현장 제출 및 확인신청

- ③ 회사의 안전관리 중점사업과 목표달성을 위한 자체 세부전략 수립
- ④ 산업재해 예방계획수립 및 보고
- ⑤ 재해발생의 급박한 위험이 있을 때 또는 중대재해가 발생하였을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소로부터 대피시키는 등 필요한 안전보건상의 조치를 행한 후 작업을 재개 시키는 일
- ⑥ 안전보건에 관한 사업주간 협의체의 구성 및 운영
- ⑦ 작업장 순회점검 등 현장소장점검일지 작성
- ⑧ 파트너사에서 행하는 근로자의 안전보건교육에 대한 지도와 지원
- ⑨ 수급업체의 산업안전보건관리비 집행 감독 및 이의사용에 관한 수급업체간의 협의, 조정
- ⑩ 유해·위험 기계·기구 및 설비의 사용여부 확인
- ⑪ 발파작업, 화재발생 및 토석의 붕괴에 있어서 통일된 경보의 제정 시행
- ⑫ 건강진단 및 건강관리에 관한 사항
- ⑬ 산업재해의 원인조사 및 재발 방지대책의 수립
- ⑭ 산업재해에 관한 통계의 기록, 유지에 관한 사항
- ⑮ 안전보건에 관련되는 안전장치 및 보호구 구입시 적격품 여부확인
- ⑯ 안전관리자 및 관리감독자 지휘감독
- ⑰ 무재해 운동 추진
- ⑱ 산업안전보건법에 의한 명령의 요지를 게시 또는 비치
- ⑲ 유해·위험한 시설 및 장소에 대한 경고, 비상시 조치의 안내 기타 안전의식의 고취를 위하여 안전보건표지를 설치 또는 부착
- ⑳ 공중별위험요인집계표 승인
- ㉑ 산안법 제 17 조 제①항 규정에 의하여 안전관리자가 건의한 사항에 대한 적절한 조치
- ㉒ 기타 노동부장관이 명하는 사항
- ㉓ 직영근로자 및 파트너사의 노·사와 함께 월 1 회 이상 작업장 합동점검
- ㉔ 위험성 평가표 승인
- ㉕ 해당 작업장에서 발생한 산업재해에 관한 재발방지대책 수립 및 보고

제 19 조 (현장 안전관리자의 직무)

- ① 안전관리 전반에 관한 업무계획 수립
- ② 당해 사업장 안전교육계획 수립 및 실시
- ③ 유해·위험기계·기구 등의 정기검사와 자체검사의 계획수립 및 실시·기록 유지
- ④ 안전수칙 제정제시 및 수칙의 이행여부 확인

- ⑤ 안전에 관한 기술적인 사항에 대하여 안전보건총괄책임자를 보좌하고 관리 감독자에게 지도, 조언
- ⑥ 안전의식 고취를 위한 홍보활동
- ⑦ 해당 사업장 안전점검 및 이행여부 확인
- ⑧ 공중별위험요인집계표 작성 및 안건 발체
- ⑨ 보호구 구입시 적격품의 선정
- ⑩ 안전관계 보고서의 작성 및 보고
- ⑪ 유해·위험방지계획서 작성 및 보고
- ⑫ 산업안전보건관리비 계상·집행에 관한 세부적인 계획수립 및 사용실적 관리
- ⑬ 사업장 순회점검·지도 및 조치 건의
- ⑭ 법 또는 법에 의한 명령이나 안전보건관리규정 중 안전에 관한 사항을 위반한 근로자에 대한 조치와 건의
- ⑮ 방화관리에 대한 업무
- ⑯ 안전관리 또는 활동상태 불량 시 당해 작업의 중지 및 재개 시키는 일
- ⑰ 파트너사에 대한 평가
- ⑱ 취업규칙에서 정한 사항
- ⑲ 위험성평가에 관한 보좌 및 지도,조언
- ⑳ 산업재해 발생원인 조사 및 재발방지를 위한 기술적 지도, 조언
- ㉑ 산업재해에 관한 통계의 유지, 관리를 위한 지도, 조언
- ㉒ 기타 노동부장관이 정하는 사항

제 19 조의 2(현장 보건관리자의 직무) (2018.04.23)

- ① 산업안전보건위원회 또는 노사협의체에서 심의,의결한 업무와 안전보건관리 규정 및 취업규칙에서 정한 업무
- ② 안전인증대상기계등과 자율안전확인대상기계등 중 보건과 관련된 보호구 구입시 적격품 선정에 관한 보좌 및 지도,조언
- ③ 위험성평가에 관한 보좌 및 지도,조언
- ④ 물질안전보건자료의 게시 또는 비치에 관한 보좌 및 지도,조언
- ⑤ 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시에 관한 보좌 및 지도 조언
- ⑥ 작업장 내에서 사용되는 전체환기장치 및 국소배기장치 등에 관한 설비의 점검과 작업방법의 공학적 개선에 관한 보좌 및 지도,조언
- ⑦ 사업장 순회점검, 지도 및 조치 건의
- ⑧ 산업재해 발생의 원인 조사,분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 지도, 조언

- ⑨ 산업재해에 관한 통계에 유지,관리,분석을 위한 보좌 및 지도,조언
- ⑩ 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 보건에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 지도,조언
- ⑪ 업무 수행 내용의 기록, 유지
- ⑫ 그 밖에 보건과 관련된 작업관리 및 작업환경관리에 관한 사항으로서 고용노동부장관이 정한 사항
- ⑬ 공중별 위험요인집계표 작성 및 안건 발체
- ⑭ 산업안전보건관리비 계상,집행에 관한 세부계획 수립 및 사용실적 관리
- ⑮ 보건관리 또는 활동상태 불량시 당해 작업의 중지 및 재개 시키는 일
- ⑯ 그 밖의 작업관리 및 작업환경관리에 관한 사항

제 20 조(관리감독자의 직무)

- ① 안전관리 목표와 방침전달
- ② 감독하는 작업과 관련되는 기계·기구 또는 설비의 안전보건점검 및 이상유무 확인
- ③ 소속된 근로자의 작업복, 보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용(사용에 관한 교육 및 지도)에 관한 지도
- ④ 불안정한 작업방법의 개선
- ⑤ 당해 사업장의 정리정돈 및 통로확보의 확인 감독
- ⑥ 불안정한 행동의 시정지도
- ⑦ 당해 작업장에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치
- ⑧ 당해 작업장에서 안전관리자의 지도·조언에 대한 적절한 조치
- ⑨ 사내 안전기준 및 수칙준수 지도
- ⑩ 기타 노동부장관이 정하는 사항
- ⑪ 특별 안전교육 대상 근로자에 대한 교육실시
- ⑫ 위험성평가를 위한 업무에 기인하는 유해·위험요인의 파악 및 그 결과 따른 개선조치의 시행
- ⑬ 위험성 평가표 작성 및 검토
- ⑭ 안전보건 협의체 회의 참여 및 위험성평가 내용 협의 등
- ⑮ 해당 공중 근로자에 대한 교육 실시

제 21 조(명예산업안전감독관의 직무 및 활동에 관한 사항)

- ① 회사는 산업재해 예방활동에 대한 참여와 지원을 촉진하기 위하여 명예산업안전감독관을 위촉할 수 있다.
- ② 명예산업안전감독관의 업무는 다음 각 호와 같다.
 - 1. 사업장에서 하는 자체점검 참여 및 근로감독관이 하는 사업장 감독 참여
 - 2. 사업장 산업재해 예방계획 수립 참여 및 기계·기구 자체검사 입회
 - 3. 법령을 위반한 사실이 있는 경우 사업주에 대한 개선 요청 및 감독기관에의 신고
 - 4. 작업환경측정, 근로자 건강진단 시의 입회 및 그 결과에 대한 설명회 참여
 - 5. 근로자에 대한 안전수칙 준수 지도
 - 6. 그 밖에 관련 법령에서 정하는 사항
- ③ 회사는 명예산업안전감독관으로서 정당한 활동을 위해 적절한 시간을 보장하여야 하며, 활동으로 인해 불리한 처우를 하여서는 아니된다.
- ④ 고용노동부장관이 위촉한 사외 명예산업안전감독관이 사업장 산재 예방활동 참여를 요청할 경우 안전보건관리책임자는 적극 협조하여야 한다.

제 22 조(작업지휘자의 직무)

당해 작업의 작업계획을 작성하여 시행하고 당해 근로자의 안전과 보건이 유지되도록 지휘·감독한다.

제 23 조(산업안전보건위원회의 직무 및 심의, 의결사항) (2010.10.01)

제 24 조(사업주간 협의체의 협의사항) (2010.10.01)

제 25 조(회의 및 협의회 개최시기) (2003.06.18)

제 26 조(회의 및 협의결과 기록비치 주치) (2003.06.18)

제 3 장 안 전 교 육 및 점 검

제 27 조(실시원칙)

안전보건총괄책임자는 사업장 내 유해·위험요인 및 산재예방을 위한 안전 및 보건조치 등을 교육하여 안전하게 업무를 수행할 수 있도록 하여야 한다.

제 28 조의 1(구분 및 실시방법)

1. 근로자의 안전보건교육

교육과정	교육대상		교육시간
가. 정기교육	사무직 종사 근로자		매반기 6시간 이상
	그 밖의 근로자	판매업무에 직접 종사하는 근로자	매반기 6시간 이상
		판매업무에 직접 종사하는 근로자 외의 근로자	매반기 12시간 이상
나. 채용 시 교육	일용근로자 및 근로계약기간이 1주일 이하인 기간제근로자		1시간 이상
	근로계약기간이 1주일 초과 1개월 이하인 기간제 근로자		4시간 이상
	그 밖의 근로자		8시간 이상
다. 작업내용 변경 시 교육	일용근로자 및 근로계약기간이 1주일 이하인 기간제근로자		1시간 이상
	그 밖의 근로자		2시간 이상
라. 특별교육	일용근로자 및 근로계약기간이 1주일 이하인 기간제근로자 (타워크레인 신호작업에 종사하는 일용근로자 제외)		2시간 이상
	타워크레인 신호작업에 종사하는 일용근로자		8시간 이상
	일용근로자 및 근로계약기간이 1주일 이하인 기간제근로자를 제외한 근로자		16시간 이상 (최초 작업종사하기 전 4시간 이상 실시하고 12시간은 3개월 내 분할 실시 가능) 단기간 작업 또는 간헐적 작업인 경우 2시간 이상

위 표의 적용을 받는 “일용근로자”란 근로계약을 1일 단위로 체결하고 그 날의 근로가 끝나면 근로관계가 종료되어 계속 고용이 보장되지 않는 근로자를 말한다.

② 일용근로자가 위 표의 나목 또는 라목에 따른 교육을 받은 날 이후 1주일 동안 같은 사업장에서 같은 업무의 일용근로자로 다시 종사하는 경우에는 이미 받은 위 표의 나목 또는 라목에 따른 교육을 면제한다.

① 정기교육:

1) 교육 대상 : 현장 소속 전 근로자

2) 교육 내용 :

- 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 위험성 평가에 관한 사항
- 건강증진 및 질병 예방에 관한 사항
- 유해·위험 작업환경 관리에 관한 사항
- 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항
- 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
- 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리에 관한 사항

② 채용 시 교육: 근로자를 신규로 채용하여 직무 배치 전 실시

1) 교육 대상 : 새롭게 채용 된 근로자

2) 교육 내용 :

- 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 위험성평가에 관한 사항
- 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항
- 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
- 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리에 관한 사항
- 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항
- 작업 개시 전 점검에 관한 사항
- 정리정돈 및 청소에 관한 사항

- 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항
- 물질안전보건자료에 관한 사항

③ 작업내용 변경 시 교육: “다른 작업으로 전환한 때”나 “작업설비나 작업

법 등의 변경이 있는 때” 등에 근로자가 변경된 작업을 하기 전 실시

1) 교육 대상 : 기존에 수행하던 작업과 다른작업을 수행하는 근로자

2) 교육 내용 :

- 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 위험성평가에 관한 사항
- 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항
- 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
- 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리에 관한 사항
- 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항
- 작업 개시 전 점검에 관한 사항
- 정리정돈 및 청소에 관한 사항
- 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항
- 물질안전보건자료에 관한 사항

④ 특별교육: 유해하거나 위험한 작업에 채용하거나 그 작업으로
작업내용을 변경할 때에 실시

1) 교육 대상 : 유해·위험한 작업

2) 교육 시간 : 교육대상별 교육시간 참고

3) 교육 내용 : 산업안전보건법 시행규칙 별표5 제1호 라목 참고

⑤ 기타: 특수형태근로종사자에 대한 안전보건교육

1) 교육 대상 : 건설기계(27종) 운전자 등

2) 교육 시간 :

교육과정	교육시간
최초 노무제공시 교육	2시간 이상(단기간 작업 또는 간헐적 작업에 노무를 제공하는 경우에는 1시간 이상 실시하고, 특별교육을 실시한 경우는 면제)
특별교육	16시간 이상(최초 작업에 종사하기 전 4시간 이상 실시하고 12시간은 3개월 이내에서 분할하여 실시가능)
	단기간 작업 또는 간헐적 작업인 경우에는 2시간 이상

3) 교육 내용 :

- 최초 노무 제공 시

- 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항
 - 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
 - 건강증진 및 질병 예방에 관한 사항
 - 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항
 - 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
 - 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리에 관한 사항
 - 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항
 - 작업 개시 전 점검에 관한 사항
 - 정리정돈 및 청소에 관한 사항
 - 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항
 - 물질안전보건자료에 관한 사항
 - 交通安全 및 운전안전에 관한 사항
- 특별교육 : 산업안전보건법 시행규칙 별표 5 제 1 호 라목 참고

⑥ 기타: 물질안전보건자료에 관한 교육

1) 교육내용 :

- 대상화학물질의 명칭(또는 제품명)
- 물리적 위험성 및 건강 유해성
- 취급상의 주의사항
- 적절한 보호구
- 응급조치 요령 및 사고시 대처방법
- 물질안전보건자료 및 경고표지를 이해하는 방법

2. 관리감독자의 안전보건교육

교육과정	교육시간
정기교육	연간 16시간 이상
채용 시 교육	8시간 이상
작업내용 변경 시 교육	2시간 이상
특별교육	16시간 이상 (최초 작업에 종사하기 전 4시간 이상 실시하고, 12시간은 3개월 이내에서 분할하여 실시 가능)
	단기간 작업 또는 간헐적 작업인 경우에는 2시간 이상

1) 교육 대상 : 현장 소속 관리감독자 지위에 있는 자

2) 교육 내용 :

① 정기교육

- 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 위험성평가에 관한 사항
- 유해·위험 작업환경 관리에 관한 사항
- 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항
- 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
- 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리에 관한 사항
- 작업공정의 유해·위험과 재해 예방대책에 관한 사항
- 사업장 내 안전보건관리체제 및 안전·보건조치 현황에 관한 사항
- 표준안전 작업방법 결정 및 지도·감독 요령에 관한 사항
- 현장근로자와의 의사소통능력 및 강의능력 등 안전보건교육 능력 배양에 관한 사항
- 비상시 또는 재해 발생 시 긴급조치에 관한 사항
- 그 밖의 관리감독자의 직무에 관한 사항

② 채용 시 교육 및 작업내용 변경 시 교육

- 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 위험성평가에 관한 사항
- 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항
- 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
- 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리에 관한 사항
- 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항
- 작업 개시 전 점검에 관한 사항
- 물질안전보건자료에 관한 사항
- 사업장 내 안전보건관리체제 및 안전·보건조치 현황에 관한 사항
- 표준안전 작업방법 결정 및 지도·감독 요령에 관한 사항
- 비상시 또는 재해 발생 시 긴급조치에 관한 사항
- 그 밖의 관리감독자의 직무에 관한 사항

③ 특별교육 대상 작업별 교육

작업명	교육내용
<공통내용>	<채용 시 교육 및 작업내용 변경 시 교육>과 같은 내용
<개별내용>	산업안전보건법 시행규칙 별표5 제1호 라목 참고

제 28 조의 2(파트너사 교육 의무 이수)

- ③ 파트너사 경영진(CEO, CSO)은 당사 신규 등록 전 당사 안전체험관의 교육을 반드시 이수하여야 한다.
- ④ 파트너사 현장소장, 관리감독자, 안전관리자(안전담당)는 현장 최초 투입 전 [당사 안전체험관 교육] 및 [온라인 역량강화 교육]을 반드시 이수하여야 하며 이수증을 현장 안전팀에 제출한다.

(*미이수자 현장 출입 불가)

- 최초 투입 이후 추가로 현장에 투입되는 인원의 경우 1 개월 내 교육을 반드시 이수하여야 한다.

제 29 조(본사 안전주관부서 안전점검)

- ① 현장의 안전관리 실태를 파악하고 잠재위험요인을 발굴, 제거하기 위하여 본사 안전관리 주관부서는 현장에 대하여 정기점검 및 수시점검을 실시할 수 있다.
 - ② 점검내용, 시기, 방법 등 기타 점검에 필요한 사항은 안전관리 주관부서에서 정하는 바에 의한다.
- 점검결과는 별도로 정한 기준에 의하여 조치한다.

제 30 조(안전보건관리책임자 등에 대한 직무교육)

안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자, 안전보건관리담당은 안전보건교육기관에서 직무와 관련한 안전보건교육을 이수하여야 한다.

제 31 조(교육실시자)

현장에 발령받은 관리감독자, 안전관리자, 보건관리자, 안전보건총괄책임자 또는 안전보건공단 등 지정 교육기관에서 실시하는 당해 분야의 강사요원 교육과정 이수자중에서 교육을 실시한다.

제 32 조(교육결과의 기록 보존)

교육 내용, 참석자 서명날인, 교육장면 사진 등을 첨부하여 교육 결과를 보존하여야 한다.

제 4 장 작 업 장 안 전 관 리

제 33 조(안전관리 계획)

제 34 조(유해위험방지계획서 제출, 확인, 개정)

1. 법령이 정하는 건설물,기계,기구 및 설비 등을 설치, 이전하거나 그 주요 구조부분을 변경하고자 하거나 다음 각 호의 공사를 착공할 경우 안전보건관리 책임자는 공사착공 전일까지 안전보건공단에 유해위험방지계획서를 제출하여야 한다. 단 회사가 자율관리업체로 선정되었을 때에는 공사착공 15 일전까지 안전부서 및 해당본부, 기술연구원에 유해위험방지계획서를 각각 제출 후 착공 전 향후 안전관리계획에 대해 브리핑을 실시한다.

- ① 지상높이 31M 이상인 건축물 또는 인공구조물, 연면적 3 만제곱미터 이상인 건축물 또는 연면적 5 천제곱미터 이상의 문화 및 집회시설(전시장 및 동물원·식물원은 제외한다), 판매시설, 운수시설(고속철도의 역사 및 짐배송 시설은 제외한다), 종교시설, 의료시설 중 종합병원, 숙박시설 중 관광숙박시설, 지하도상가 또는 냉동·냉장창고시설의 건설·개조 또는 해체
- ② 연면적 5 천제곱미터 이상의 냉동·냉장창고시설의 설비공사 및 단열공사
- ③ 최대 지간길이가 50 미터 이상인 교량 건설 등 공사
- ④ 터널 건설 등의 공사
- ⑤ 다목적댐, 발전용댐 및 저수용량 2 천만톤 이상의 용수전용 댐, 지방상수도 전용 댐 건설 등의 공사
- ⑥ 깊이 10 미터 이상인 굴착공사

2. 확인사항

- 1) 유해위험방지계획서의 내용과 실제공사 내용이 부합하는지 여부
- 2) 유해위험방지계획서 변경내용의 적정성
- 3) 추가적인 유해·위험요인의 존재 여부

2. 개정

해당 건설공사의 공법의 변경 등으로 인하여 그 유해위험방지계획서를 변경할 필요가 있는 경우에는 이를 변경(개정)하여 최신본으로 갖추어 두어야 한다.

제 35 조(유해·위험 기계·기구 등의 방호조치)

- ① 유해·위험 기계·기구에 위험방지를 위한 방호조치를 하지 아니하고는 양도, 대여, 설치, 사용의 목적으로 진열 하여서는 아니 되는 기계 기구는 다음 각 호와 같다.
 1. 예초기에는 날접촉 예방장치 (2020.05.15)
 2. 원심기에는 회전체 접촉 예방장치 (2020.05.15)
 3. 공기압축기에는 압력방출장치 (2020.05.15)
 4. 금속절단기에는 날접촉 예방장치 (2020.05.15)
 5. 지게차에는 헤드가드, 백레스트(Backrest), 전조등, 후미등, 안전벨트 (2020.05.15)
 6. 포장기계(진공포장기, 래핑기로 한정한다)에는 구동부 방호 연동장치 (2020.05.15)
- ② 누구든지 동력으로 작동하는 기계·기구로서 다음 각 호의 하나에 해당하는 것은 방호조치를 하지 아니하고는 양도, 대여, 설치 또는 사용에 제공하거나 양도·대여의 목적으로 진열해서는 아니 된다. (2020.05.15)
 1. 작동 부분의 돌기부분은 문힘형으로 하거나 덮개를 부착할 것
 2. 동력전달부분 및 속도조절부분에는 덮개를 부착하거나 방호망을 설치 할 것
 3. 회전기계의 물리점(롤러나 톱니바퀴 등 반대방향의 두 회전체에 물려 들어가는 위험점)에는 덮개 또는 울을 설치할 것
- ③ 유해·위험방지를 위한 필요한 조치를 하여야할 기계·기구, 설비, 건축물은 다음 각 호와 같다. (2020.05.15)
 1. 사무실 및 공장용 건축물
 2. 이동식 크레인, 타워크레인
 3. 건설기계장비 등
- ④ 방호조치가 정상적인 기능을 발휘할 수 있도록 방호조치와 관련되는 장치를 상시적으로 점검하고 정비하여야 한다. (2020.05.15)

제 36 조 (유해·위험 기계·기구 및 설비 등의 인증)

제 36 조의 2(자율안전확인제도) (2012.3.12)

- ① 의무안전인증대상 기계·기구 등이 아닌 안전인증대상 기계·기구 등으로서 대통령령으로 정하는 것(이하 “자율안전확인대상 기계·기구 등”이라 한다)을 제조하거나 수입하는 자는 자율안전확인대상 기계·기구 등의 안전에 관한 성능이 고용노동부장관이 정하여 고시하는 안전기준(이하 “자율안전기준”이라 한다)에 맞는지 확인(이하 “자율안전확인”이라 한다)하여 고용노동부장관에게 신고 하여야 한다.
- ② 제①항의 자율안전확인제도 대상 기계·기구는 법 77 조를 따른다.

제 37 조(안전검사)

- ① 안전검사 대상 기계·기구는 다음 각 호와 같다. (2020.05.15)
1. 삭 제 (2003.06.18)
 2. 크레인 (정격 하중이 2 톤 미만인 것은 제외한다)
 3. 리프트
 4. 곤돌라
 5. 원심기
 6. 압력용기
 7. 고소작업대(「자동차관리법」 제 3 조제 3 호 또는 제 4 호에 따른 화물자동차 또는 특수자동차에 탑재한 고소작업대로 한정한다)
 8. 프레스
 9. 전단기
 10. 국소 배기장치(이동식은 제외한다)
 11. 롤러기(밀폐형 구조는 제외한다)
 12. 사출성형기 [형 체결력(型 締結力) 294 킬로뉴턴(KN)미만은 제외한다]
 13. 컨베이어
 14. 산업용 로봇
- ② 검사주기, 검사기준, 검사방법, 항목, 검사결과의 조치 및 그 기록의 보존에 대하여는 산업안전보건법의 안전규칙 및 보건규칙에서 정하는 바에 의한다.
- ③ 안전검사결과 이상 발견시 즉시 사용중지표 부착과 동시에 수리, 개선하고 시운전으로 이상유무를 확인 후 사용중지표를 제거하고 가동한다

- ④ 연간 안전검사계획 수립시행 및 안전검사 결과의 조치 및 기록보존 하여야 할 사항은 다음 각 호와 같다.

1. 검사 년 월 일
2. 검사방법
3. 검사부분
4. 검사결과
5. 검사자의 성명
6. 검사결과에 따른 조치의 개요

제 38 조(정리·정돈·청소·청결)

- ① 작업장이나 통행로에 일체의 물건은 정리, 정돈하고 청소와 청결이 유지 되도록 한다.
- ② 현장에 설치된 간이화장실, 세면실, 샤워실 및 식당을 항상 청결하게 유지 되도록 관리한다.

제 39 조(낙하물에 의한 위험의 방지)

작업장의 바닥, 도로 및 통로 등에서 근로자에게 낙하물에 의한 위험을 미칠 우려가 있는 때에는 방지망이나 보호망을 설치하는 등의 필요한 조치를 한다.

제 40 조(유해·위험물 등의 관리)

- ① 유해·위험물은 작업장과 격리시켜 보관한다.
- ② 유해·위험물은 근로자가 알아보기 쉬운 위치에 당해 물질의 명칭, 성분 및 함유량, 인체에 미치는 영향, 저장 또는 취급상의 주의사항, 긴급방재요령과 사용하여야 할 보호구 등을 표시한다.
- ③ 취급자를 정하여 취급자의 통제에 의하여 관리되도록 한다.

제 41 조(보호구)

- ① 근로자를 유해·위험작업에 종사 시키는 때에는 당해 작업조건에 적합한 보호구를 지급하고 이를 착용하여야 한다.
- ② 보호구를 사용하지 아니하더라도 근로자가 유해·위험작업으로부터 보호를 받을 수 있도록 설비개선 등의 필요한 조치를 취한다.
- ③ 보호구의 지급은 신규채용 시 지급을 원칙으로 한다.
- ④ 보호구는 주기적으로 교체토록 지급하며 보수 또는 폐기할 것을 구분, 필

요한 조치를 취한다.

- ⑤ 보호구 지급대장은 지급 시 마다 작성하여야 하며, 이를 보관한다.

제 42 조(안전표지 등)

- ① 재해예방을 목적으로 시설물, 장비 작업장 및 기타 위험장소와 안전상 필요하다고 인정하는 곳에는 반드시 안전표지(금지, 경고, 안내, 지시표지) 및 안전수칙 등을 부착, 게시하여야 한다.
- ② 현장근로자는 항상 안전표지가 표시하는 사항에 유의하여 작업을 실시한다.
- ③ 안전표지는 항상 청결하고 양호한 상태를 유지 관리하여야 한다.
- ④ 안전표지는 표준화 시행지침에 의거 설치한다.
- ⑤ 외국인근로자를 고용한 경우 근로자의 모국어로 번역된 안전보건표지를 부착 게시하여 표시내용 및 위험사항 등을 인지하고 해당 지시내용을 준수 할 수 있도록 한다.

제 43 조(출입금지 장소 지정)

유압, 공압 및 체인 등에 의하여 지지되어 있는 기계·기구의 덤프램, 리프트, 포크 및 붐대 등이 불시에 하강함으로써 근로자에게 위험이 미칠 우려가 있는 장소에는 방책을 설치하는 등 근로자가 출입하지 아니하도록 조치한다.

제 44 조 (작업장 안전점검 및 순찰)

- ① 작업장 안전점검 및 순찰주기는 안전보건총괄책임자는 매일 1 회이상, 안전관리자는 매일 2 회이상, 관리감독자는 작업지시나 감독시에 수시로 실시함을 원칙으로 하되, 현장 실정이 특수한 경우에는 그 주기를 조정하여 실시할 수 있다.
- ② 모든 작업자는 작업 전에 안전점검을 실시한 후 작업을 시작하고 작업종료 시에는 정리정돈 상태를 확인한다.
- ③ 신기계·기구 및 새로운 작업방법 도입시와 기계·기구 수리 후에는 자체 안전점검팀을 구성하여 사전안전성 평가를 위한 특별점검을 실시한다.
- ④ 점검방법은 점검기준(체크리스트)을 작성하여 점검을 실시하고 그 기록을 유지, 관리하여야 하며 점검항목은 다음 각 호의 내용이상으로 한다.
 - 1. 기계장치의 청소, 정비, 안전장치 부착상태
 - 2. 전기설비의 스위치, 조명, 배선의 이상유무
 - 3. 유해위험물, 생산원료 등의 취급, 적재, 보관상태의 이상유무

4. 보호구의 착용상태 및 표지판 설치상태
 5. 정리, 정돈, 청소, 청결 및 복장착용상태
 6. 기타 안전관리상 필요한 조치가 요구되는 상태
- ⑥ 모든 안전점검 결과는 안전관리자 또는 소장에게 알려주고 점검 및 순찰시 불안정한 상태가 있을 때에는 즉시 시정하고 당해 관리감독자에게 알려주어야 하며, 그 사실을 일일 안전일지에 기록해야 한다.

제 45 조(안전기준 및 작업지침)

- ① 사업장내의 안전을 확보하기 위하여 각종 기계 및 설비의 안전기준, 전기 설비의 안전기준, 위험물 안전기준, 운반작업 안전기준 등 각종 안전기준을 사업의 종류에 따라 정하여 시행한다.
- ② 안전기준에 의한 표준 안전작업 지침을 작성하고 근로자가 알아보기 쉬운 위치에 게시한다.
- ③ 관리감독자는 표준 안전작업 지침에 의해 작업토록 하게 하고 다음 각 호에 해당되는 때에는 작업지침을 보완하여 당해 근로자에 대하여 충분한 교육을 실시한다.
 1. 기계·설비의 신규도입 또는 작업시설을 변경할 때
 2. 동일한 작업장에서 안전사고가 계속적으로 발생할 때
 3. 기계·설비의 이상발생으로 인한 수리·개조 등의 작업이 발생한 때

제 46 조(작업장 바닥)

작업장 바닥은 넘어지거나 미끄러지는 등의 위험이 없도록 작업장 바닥을 안전하고 청결한 상태로 유지한다.

제 47 조(작업발판)

비계의 높이가 2 미터 이상인 작업장소에 다음과 같은 기준에 적합한 작업 발판을 설치한다.

- ① 발판재료는 작업시의 하중치를 견딜 수 있도록 견고한 것으로 사용
- ② 비계(발판)의 폭은 40 센티미터 이상으로 하고 발판 재료간의 틈은 3 센티미터 이하로 설치
- ③ 작업발판 재료는 전위하거나 탈락하지 아니하도록 2 이상의 지지물에 견고하게 결속

- ④ 추락의 위험이 있는 장소에는 안전난간을 설치할 것. 다만, 작업의 성질상 안전난간을 설치하는 것이 곤란한 경우, 작업의 필요상 임시로 안전난간을 해체할 때에 추락방호망을 설치하거나 근로자로 하여금 안전대를 사용하도록 하는 등 추락위험 방지 조치를 한 경우에는 그러하지 아니하다.작업발판의 지지물은 하중에 의하여 파괴될 우려가 없는 것을 사용
- ⑤ 작업발판을 작업에 따라 이동시킬 때에는 위험방지에 필요한 조치를 취한다.
- ⑥

제 48 조(추락의 방지)

- ① 근로자가 추락하거나 넘어질 위험이 있는 장소[작업발판의 끝·개구부 등을 제외한다]또는 기계·설비·선박블록 등에서 작업을 할 때에 근로자가 위험해질 우려가 있는 경우 비계를 조립하는 등의 방법으로 작업발판을 설치하여야 한다.
- ② 제 1 항에 따른 작업발판을 설치하기 곤란한 경우 다음 각 호의 기준에 맞는 안전방망을 설치하여야 한다. 다만, 안전방망을 설치하기 곤란한 경우에는 근로자에게 안전대를 착용하도록 하는 등 추락위험을 방지하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.
 - 1. 안전방망의 설치위치는 가능하면 작업면으로부터 가까운 지점에 설치하여야 하며, 작업면으로부터 망의 설치지점까지의 수직거리는 10 미터를 초과하지 아니할 것
 - 2. 안전방망은 수평으로 설치하고, 망의 처짐은 짧은 변 길이의 12 퍼센트 이상이 되도록 할 것
 - 3. 건축물 등의 바깥쪽으로 설치하는 경우 망의 내민 길이는 벽면으로부터 3 미터 이상 되도록 할 것.

제 49 조(붕괴 등의 방지)

구조물, 건축물 기타 시설물이 그 자체의 무게, 하중, 적설, 풍압 등으로 붕괴 등의 위험이 있는 때에는 미리 안전진단이나 점검을 실시하는 등 근로자에게 미칠 위험을 방지하기 위한 조치를 취하여야 한다.

제 50 조(전도 등의 방지)

노건의 붕괴, 지반의 침하 등으로 기계의 전도 등에 의한 근로자의 위험을 방지하기 위하여 필요한 조치를 취하여야 한다.

제 51 조(미끄러 떨어짐 등에 의한 위험방지)

근로자가 전락함으로써 위험을 입을 우려가 있는 개구부 등에는 덮개 또는 울 등을 설치하여야 한다.

제 52 조(폭발·화재 위험방지)

폭발, 화재가 발생할 우려가 있는 때에는 기계·기구 등의 사용을 중지하며, 위험물 취급시 온도, 습도, 차광 및 환기상태 등을 수시로 점검하여 이상을 발견한 때에는 즉시 필요한 조치를 취하여야 한다.

제 53 조(거푸집 동바리의 안전조치)

거푸집 지보공 및 거푸집의 재료로 변경, 부식 또는 심하게 손상된 것을 사용해서는 안되며, 고정하거나 조립·해체작업을 할 때에는 안전한 작업방법을 결정하고 작업을 지휘하여야 한다.

제 53 조의 2(시스템 동바리의 안전조치)

총고가 높거나 하중이 크게 작용하는 장소에는 시스템 동바리를 거푸집 동바리를 사용하고 해당 자재의 선정시 구조계산에 적합하여야 하며 변형,부식 또는 심하게 손상된 재료를 사용해서는 안되며, 안전한 작업방법을 결정하고 구조설계에 의한 조립도에 따라 정확히 설치하여야 한다. 또한 당해 작업을 진행시에는 관리감독자로 하여금 작업을 지휘토록 하여야 한다.

제 54 조(장갑의 사용금지)

드릴기 및 모터기계 등의 회전하는 날 부분에 작업중인 근로자의 손이 말려 들어갈 우려가 있는 때에는 장갑을 사용치 않도록 한다.

제 55 조(정격하중 등의 표시)

크레인, 리프트, 곤도라를 사용하여 작업하는 운전자 또는 작업자가 당해기계의 정격하중 등을 알 수 있도록 이를 표시한다.

제 56 조(전기의 위험방지)

① 근로자가 작업 또는 통행 등으로 인하여 전기기계·기구 또는 전선류 등 충전부분의 접촉 또는 접근함으로써 감전의 위험이 있는 충전부분에 대하

여는 감전을 방지하기 위하여 격리하거나 절연 등의 필요한 조치를 한다.

- ② 전기기계·기구에 대하여는 접지한다.
- ③ 분전함에는 누전차단기를 설치한다.
- ④ 전선은 근로자에게 접촉되지 않도록 절연조치를 하거나 지하 또는 공중으로 거치하는 등의 보호조치를 한다.

제 57 조(발파)

- ① 얼어붙은 다이나마이트는 화기에 접근시키거나 그 밖의 고열물에 직접 접촉시키는 등 위험한 방법으로 융해되지 않도록 할 것
- ② 화약이나 폭약을 장전하는 경우에는 그 부근에서 화기를 사용하거나 흡연을 하지 않도록 할 것
- ③ 장전구(裝填具)는 마찰·충격·정전기 등에 의한 폭발의 위험이 없는 안전한 것을 사용할 것
- ④ 발파공의 충전재료는 점토·모래 등 발화성 또는 인화성의 위험이 없는 재료를 사용할 것
- ⑤ 점화 후 장전된 화약류가 폭발하지 아니한 경우 또는 장전된 화약류의 폭발 여부를 확인하기 곤란한 경우에는 다음 각 호의 사항을 따를 것
 1. 전기뇌관에 의한 경우에는 발파모선을 점화기에서 떼어 그 끝을 단락시켜 놓는 등 재점화되지 않도록 조치하고 그 때부터 5분 이상 경과한 후가 아니면 화약류의 장전장소에 접근시키지 않도록 할 것
 2. 전기뇌관 외의 것에 의한 경우에는 점화한 때부터 15분 이상 경과한 후가 아니면 화약류의 장전장소에 접근시키지 않도록 할 것
- ⑥ 전기뇌관에 의한 발파의 경우 점화하기 전에 화약류를 장전한 장소로부터 30미터 이상 떨어진 안전한 장소에서 전선에 대하여 저항측정 및 도통시험을 할 것
- ⑦ 벵크가 떨어질 우려가 있는 경우에는 화약 또는 폭약의 장전 작업을 중지하고 근로자들을 안전한 장소로 대피시켜야 한다.
- ⑧ 발파작업 시 근로자가 안전한 거리로 피난할 수 없는 경우에는 전면과 상부를 견고하게 방호한 피난장소를 설치하여야 한다.

제 58 조(작업중지)

중대재해 발생시 또는 높이 2미터 이상인 장소에서 폭풍, 폭우 및 폭설 등의 악천후로 인하여 당해 작업 실시에 위험이 예상되는 때, 중대재해발생의 급박한 위험이 있을 때, 기타 산업재해가 발생할 위험을 목격한 자는 즉시 작업을 중지시키고 관련 종사자를 대피시키는 등 필요한 안전보건상의 조치를 행한 후 작업을 재개하여야 한다.

제 59 조(울의 설치)

근로자가 작업 중 또는 통행시 전락으로 인한 골절, 화상, 질식 등의 위험이 미칠 우려가 있는 호퍼, 핏트 등이 있는 때에는 바닥면으로부터 90 센티미터 이상으로 설치하고, 상부난간대를 120 센티미터 이하에 설치하는 경우에는 중간난간대는 상부난간대와 바닥면 등의 중간에 설치하여야 하며, 120 센티미터 이상으로 설치하는 경우에는 중간난간대를 2 단 이상으로 균등하게 설치하고 난간의 상하간격은 60 센티미터 이하가 되도록 설치하고 하단에 발끝막이판을 10 센티미터 높이로 설치한다.

제 60 조(투하설비 등)

높이가 3 미터 이상인 장소로부터 물체를 투하하는 때에는 적당한 투하설비를 설치하거나 감시인을 배치하는 등의 위험방지를 위하여 필요한 조치를 한다.

제 61 조(낙하, 비래에 의한 위험방지)

작업으로 인하여 물체가 낙하 또는 비래 할 위험이 있는 때에는 방망의 설치, 출입금지구역의 설정, 보호구착용 등의 위험방지를 위하여 필요한 조치를 한다.

제 62 조(해체건물 등의 조사)

해체작업을 하는 때에는 해체건물 등의 구조, 주변상황 등을 조사하여 그 결과를 기록, 보존한다.

제 63 조(작업복)

- ① 작업복은 활동하기가 용이한 복장으로 한다.
- ② 작업복의 소매와 바지의 하단을 접거나, 찢어지거나, 너풀거리는 작업복을 입지 않도록 한다.
- ③ 작업 중에 기온의 변화로 인하여 옷을 벗거나 하의를 벗지않도록 한다.
- ④ 특별한 경우를 제외하고는 바지의 하단에 각반(일명 토시)을 착용한다.

제 64 조(산업안전보건관리비 사용)

- ① 사업을 타인에게 도급하는 자 및 건설업을 행하는 자는 공사계약을 할 때 산업재해 예방을 위한 산업안전보건관리비를 공사금액에 계상하여야 한다.
- ② 도급인(하수급인)은 노동부장관이 정하는 바에 따라 당해 작업을 위하여 산업안전보건관리비를 소속 근로자의 산업재해 및 건강장해 예방에 사용하고

그 사용계획서 및 사용내역서를 작성, 보존하여야 한다.

- ③ 산업안전보건관리비는 타 목적으로 사용할 수 없다.
- ④ 산업안전보건관리비의 계상 및 사용은 당사 안전관리비에 계상 및 운영 지침서에 의거 사용하고 안전관리부서에 매월 보고하여야 한다.
- ⑤ 산업안전보건관리비의 계상 및 사용은 당사 안전관리비에 계상 및 운영 지침서에 의거 사용하고 안전관리부서에 매월 보고하여야 한다.

제 64 조의 2(해외공사 안전예산 수립) (2019.07.31)

- ① 공사금액에 따른 산업안전보건관리비를 계상하여야 한다

공사금액	2,000 억	2,000 억 ~ 5,000 억이상	5,000 억 이상
적용요율	최소 1%이상	최소 0.8%이상	최소 0.6% 이상
안전관리비	공사금액 x 적용요율		

제 65 조(무재해 운동 추진)

- ① 산업재해 예방을 위하여 전 현장은 의무적으로 무재해 운동을 시행하여야 한다.
- ② 무재해 운동 개시는 실공사 「시작일」 기준 최초 무재해 목표일수를 산정하여 14 일 이내에 무재해 개시 신고_대내공문으로 안전관리 주관부서로 제출하여야 한다. (2020.05.15)
- ③ 안전보건총괄책임자는 근로자 전원에게 안전교육시 또는 조회시 무재해 운동개시 및 시행 내용을 공포하여 알려야 한다.
- ④ 무재해기를 계양하고 무재해 기록판을 설치하여야 하며 무재해에 관한 포스터, 표어 등을 항상 부착하는 등 공사 준공시까지 전근로자에게 무재해 운동 참여의식을 갖도록 한다.
- ⑤ 무재해 목표를 달성한 현장은 포상기준에 의거 포상을 실시한다

제 5 장 작 업 장 보 건 관 리

제 66 조(산업보건의 정의)

근로자들의 육체적, 정신적 그리고 사회적 건강을 고도로 유지, 증진시키며 작업조건으로 인한 질병을 예방, 건강에 유해한 취업을 방지하며 근로자를 생리적으로나 심리적으로 적합한 작업환경에 배치하여 일하도록 한다.

제 67 조(보건관리자의 업무)

- ① 보건에 관련된 보호구의 구입시 적격품 선정
- ② 근로자의 건강관리, 보건교육 및 건강증진 지도
- ③ 사업장 순회점검, 지도 및 조치의 건의
- ④ 직업병 발생의 원인조사 및 대책 수립
- ⑤ 산재 통계에 관한 지도 조언
- ⑥ 작업관리, 작업 환경관리에 관한 사항
- ⑦ 질병으로 이어질 수 있는 유해·위험요인에 대한 위험성 평가

제 68 조(유해원인의 제거)

유해물질의 취급, 가스, 중기 유해광선, 초음파, 소음 또는 진동의 발산, 이상 기압의 발생, 병원체에 의한 오염, 컴퓨터 단말기 조작, 정밀공작 등으로 인하여 근로자에게 유해한 작업에 있어서는 그 원인을 제거하기 위하여 대체물의 사용, 작업방법 및 시설의 변경 또는 개선 등의 필요한 조치를 한다.

제 69 조(유해물질의 취급절차)

- ① 유해물질 반입 전 반입계획서를 작성·수령토록 한다. 단, 취급 예정인 유해물질에 대한 유해물질관리대장을 매월 제출하는 경우 대체할 수 있다.
- ② 취급자를 정하여 취급토록 한다.
- ③ 취급방법 및 절차와 체계를 정하고 작업지휘자의 지휘를 받도록 한다.
- ④ 허가대상유해물질 및 특별관리물질 취급시 다음의 사항을 작성하고 그 서류를 3년간 보존한다.
 1. 근로자의 이름
 2. 허가대상 유해물질(특별관리물질)의 명칭
 3. 취급량
 4. 작업내용
 5. 작업 시 착용한 보호구
 6. 누출, 오염, 흡입 등의 사고가 발생한 경우 피해 내용 및 조치사항

제 70 조(유해직종 보건수칙)

유해직종 근로자의 건강상 필요한 작업수칙 및 보호구 착용 등에 관한 수칙을 게시하고 근로자가 이를 준수토록 제도화 한다.

제 71 조(채광 및 조명)

근로자가 작업하는 장소에 채광 및 조명을 함에 있어서는 명암의 차이가 심하지 아니하고 눈이 부시지 않도록 한다.

제 72 조(분진의 비산방지)

현저히 분진을 비산하는 옥외 작업장에 대하여는 물을 뿌리는 등 분진의 비산을 방지하기 위한 필요한 조치를 취하여야 한다.

제 73 조(소음 및 진동예방조치)

강렬한 소음 및 진동으로 인한 근로자의 건강장해를 예방하기 위하여 흡음 시설 격벽 설치 또는 보호구의 지급 등 필요한 조치를 취하여야 한다.

제 74 조(휴게시설)

근로자의 신체적 피로와 정신적 스트레스를 해소할 수 있도록 휴식시간에 이용할 수 있도록 아래의 설치, 관리기준에 맞는 휴게시설을 설치, 관리해야한다.

- ① 크 기 : 최소 바닥면적은 6 제곱미터로 하며 바닥부터 천장까지 높이는 2.1 미터 이상으로 한다.
- ② 위 치 : 근로자가 이용하기 편리하고 가까운곳에 위치해야 하며, 유해위험요인이 있는 장소에서 떨어진 곳이어야 한다.
- ③ 온 도 : 적정온도를 유지할 수 있도록 냉난방 기능이 갖춰져 있어야 한다.
- ④ 비 품: 의자, 물 또는 식수설비가 갖춰져 있어야 한다. (온돌 형식 휴게시설인경우 의자 제외)
- ⑤ 관 리 : 휴게시설임을 알리는 표지가 외부에 부착되어 있어야 하며, 관리담당자를 지정하여 유지관리를 실시해야 한다.

제 75 조(작업환경 측정)

- ① 작업장 또는 작업공정이 신규로 가동되거나(작업환경측정대상 물질 취급 공종의 신규투입) 변경되는 등으로 작업환경측정대상 작업장이 된 경우 그 날로부터 30 일 이내에 작업환경측정을 실시한다
- ② 반기에 1 회이상 정기적으로 작업환경을 측정한다.

- ③ 작업환경측정시 근로자대표가 요구하면 근로자 대표를 참석시킨다.
- ④ 측정 결과에 따라 작업환경 개선을 위한 시설 및 설비의 설치, 개선 또는 적절한 보호구를 지급한다.
- ⑤ 측정자, 측정일자, 측정대상, 측정방법, 측정결과 및 조치사항 등을 기록, 보존한다.
- ⑥ 측정결과는 근로자가 잘 볼수 있는 곳에 게시하는 등의 방법을 통해 알리며, 산업안전보건위원회 시에 전파토록 한다. (2021.01.01)
- ⑦ 근로자 대표가 요구하는 경우 작업환경측정결과에 대한 설명회를 개최한다.

제 76 조(산소결핍에 의한 건강장해)

- ① 정의 - 공기중의 산소농도가 18%미만인 상태를 말한다.
- ② 산소결핍 위험작업 내용
 - 1. 터널, 잠함, 정화조 등의 내부 작업
 - 2. 케이블, 가스관 또는 지하에 부설한 맨홀 또는 피트의 내부
 - 3. 밀폐된 지하실, 창고 또는 탱크 등 통풍이 불충분한 시설의 내부 등
- ③ 산소결핍 위험작업시의 조치
 - 1. 작업 시작 전에 당해 작업을 행하게 될 장소의 공기중의 산소가 18% 이상 유지되도록 환기시켜야 한다.
 - 2. 당해 장소에 근로자를 입, 퇴장 시 인원을 점검하여야 한다.
 - 3. 작업종사자 외 출입을 금지시키고 안전표지판을 설치하여야 한다.
 - 4. 상시연락을 취할 수 있는 설비를 설치하여야 한다
 - 5. 산소결핍의 우려가 있을 시 작업을 중단시켜야 한다
 - 6. 비상시에 근로자를 피난시키거나 구출하기 위하여 필요한 기구를 비치하여야 한다.
 - 7. 작업에 적절한 보호구를 지급하여야 한다.
 - 8. 작업시작 전 작업자 및 외부 감시인에게 밀폐공간 작업시 위험요인 및 안전보건대책에 대한 특별교육을 실시해야 한다.

제 77 조(뇌.심혈관 질환예방 : 뇌졸중, 협심증, 심근경색증)

- ① 일반 건강진단을 실시하여야 한다.
- ② 자동혈압계, 혈당, 콜레스테롤 측정기를 비치하고 60 세이상 근로자, 고혈압자 및 건강진단결과 요관찰자, 유소견자 등 취약근로자는 정기적으로 건강체크를 실시한다.

- ③ 뇌·심혈관 질환의 기초 질환자에게는 의학적 치료를 받도록 한다.
- ④ 삭제 (2024.01.10)
- ⑤ 의료기관과의 응급 비상 연락체계를 구축하고 현장 사무실에 게시한다.
- ⑥ 근로자에게 뇌·심혈관 질환과 그 원인 등 예방을 위한 정기교육을 실시한다.
- ⑦ 연 1 회 이상 일반건강진단시 뇌심혈관질환 발병위험도 평가를 의뢰하여 평가결과 고위험군에 대해 예방관리에 대한 교육 등 사후관리를 실시한다.
- ⑧ 연 1 회 이상 일반건강진단시 의뢰 또는 자체적으로 직무스트레스 평가를 실시하여 직무스트레스가 높은 근로자를 대상으로 직무스트레스 관리에 대한 교육을 실시한다.

제 78 조(위생관리)

- ① 근로자가 작업하는 장소를 항상 청결하게 유지, 관리하여야 한다.
- ② 인체에 해로운 물질 부패하기 쉬운 물질 또는 악취가 나는 물질 등에 의하여 오염될 우려가 있는 것은 격리하거나 세척 등의 필요한 조치를 한다.
- ③ 작업장 또는 식당 및 화장실 등에서 배출하거나 폐기하는 오물을 일정한 장소에서 노출되지 아니하도록 처리하고 병원체로 인한 오염의 우려가 있는 바닥, 벽 및 용기 등을 수시로 소독한다.

제 79 조(구급용구)

- ① 부상자의 응급치료에 필요한 다음 각호의 구급용구를 비치하고 그 비치장소와 사용방법을 근로자에게 주지시킨다.
 - 1. 붕대재료, 탈지면, 핀셋 및 반창고
 - 2. 외상에 대한 소독약 등 상비약
 - 3. 지혈대, 부목 및 들것

② 삭제 (2024.01.10)

제 80 조(건강진단)

- ① 근로자에 대한 건강진단을 정기적으로 실시하여야 한다.
- ② 사무직(현장사무실은 생산직으로 봄) 근로자는 2 년에 1 회이상 기타 근로자는 1 년에 1 회이상 건강진단을 실시하되 실시시기는 관련 법령이 정하는바에 따른다.
- ③ 건강진단(특수, 수시 및 임시) 결과 근로금지 및 제한, 작업전환, 근로시간

단축, 직업병 확진의뢰 안내의 조치가 필요한 소견을 받은 근로자에 대해 건강진단 결과표를 송부받은 날부터 30 일 이내에 사후관리 조치결과 보고서를 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출해야 한다. (2020.05.15)

- ④ 건강진단을 실시하였을 때에는 그 결과를 고용노동부장관이 정하는 건강진단개인표에 기록하고, 건강진단 실시일부터 30 일 이내에 근로자에게 송부하여야 한다.
- ⑤ 배치 전 건강진단이란 특수건강진단 대상업무에 종사할 근로자에 대하여 실시하는 건강진단을 말한다 (2018.04.23)
- ⑥ 특수건강진단이란 대상 유해인자에 노출되는 업무에 종사하는 근로자에 대하여 직업성질병 조기 발견을 위해 시행하는 건강진단을 말한다
- ⑦ 건강진단 결과에 따라 작업장소 변경, 작업전환, 근로시간 단축, 야간근무 제한 등의 조치를 취한다 (2018.04.23)
- ⑧ 건강진단 실시결과에 따라 건강상담, 보호구 지급 및 착용 지도, 추적검사, 근무 중 치료 등의 조치를 하여야 한다. (2018.04.23)
- ⑨ 제⑧항의 조치를 할 때 1.건강진단기관, 2. 공단 근로자 건강센터를 활용 할 수 있다.

제 80 조의 1(온도,습도에 의한 건강장해 예방)(2022.02.07)

- ① 근로자에게 열사병, 동상 등 고열, 한랭작업에 의한 건강장해 발생 예방을 위해 필요한 조치를 하여야 한다.
 - A. 온열질환 및 한랭질환 발생 예방을 위한 관리계획을 수립한다. 관리계획 수립 전 산업안전보건위원회를 통해 폭염,한파특보 발효시 근로자의무 휴식시간, 휴식주기 등 근로자 건강보호에 필요한 사항을 심의,의결한다.
 - B. 고령근로자, 고혈압자, 옥외작업근로자 등 기온에 의한 건강장해 발생에 취약한 근로자 현황을 사전에 파악하고 체온유지를 위해 필요한 휴게시설 등 필요한 시설을 설치한다. (혹서기/혹한기 근로자 체온유지 목적에 한한다.)
 - C. 혹서기, 혹한기 등 취약시기에는 폭염,한파특보 발효 여부를 지속적으로 모니터링 한다.
 - D. 특보 발효시 현장의 전 관리감독자에게 전파하고 사전에 수립된 관리계획에 따라 근로자 건강보호를 위한 조치를 시행한다.
- ② 근로자에게 피부질환등 건강장해를 유발할 수 있는 다습한 환경에서 작업하는 경우 보호구 지급, 환기, 습기 제거 등 필요한 조치를 하여야 한다.

제 80 조의 2(기타 건강관리에 필요한 사항)(2022.02.07)

- ① 감염병 유행시 근로자를 감염병으로부터 보호하기 위해 필요한 사항에 대해 지도조언을 해야 한다.
 1. 감염병의 특성 파악하고 적격 보호구를 선정, 구입에 관한 사항
 2. 감염 의심자 및 확진자 발생시 대응 및 방역 등 매뉴얼 수립에 관한 사항
 3. 확진자 발생시 접촉자 및 확진자의 동선 파악 등 원인 조사를 하고 대응매뉴얼을 실행에 관한 사항
- ② 우울증 예방관리 등 근로자의 정신건강을 관리하기 위해 필요한 사항에 대해 지도조언을 해야한다.
 1. 우울증과 관련된 이상징후 및 그에 따른 적절한 조치 등 교육에 관한 사항
 2. 필요시 이용할 수 있는 상담센터의 연락처를 게시하는 등에 관한 사항

제 81 조(질병자의 근로금지, 제한)

전염병 또는 근로로 인하여 병세가 현저히 악화될 우려가 있는 자에 대하여는 의사의 진단에 따라 근로를 금지하거나 제한한다.

제 81 조의 1(보건표지 등)

- ① 유해하거나 위험한 장소, 시설, 물질에 대한 경고, 비상시에 대처하기 위한 지시, 안내 또는 그 밖에 근로자의 보건 의식을 고취하기 위한 사항 등을 그림, 기호 및 글자 등으로 나타낸 표지를 근로자가 쉽게 알아 볼 수 있도록 설치하거나 붙여야 한다.
- ② 현장근로자는 항상 보건표지가 표시하는 사항에 유의하여 작업을 실시한다.
- ③ 보건표지는 항상 청결하고 양호한 상태를 유지 관리하여야 한다.
- ④ 외국인근로자를 고용한 경우 근로자의 모국어로 번역된 보건표지를 부착 게시하여 표시내용 및 위험사항 등을 인지하고 해당 지시내용을 준수 할 수 있도록 한다.

제 6 장 사 고 조 사 및 대 책 수 립

제 82 조(안전사고 발생시의 조치)

- ① 산업재해가 발생시에는 부상정도에 적합한 응급조치와 인근 산재요양기관으로 지체없이 후송한다.
- ② 부상자를 이동하거나 후송하고자 할 때는 충격을 최소화하여 부상 부위가 악화되지 않도록 한다.
- ③ 산업재해 발생의 급박한 위험이 예견될 때에는 작업을 중지시키고 근로자를 대피시킨다.

제 83 조(안전사고 발생 보고)

- ① 중대재해가 발생한 경우에는 지체없이 다음 각호의 사항을 본사안전관리주관부서에 보고하고 관할지방노동관서에 전화, FAX, 공문, 기타 적절한 방법에 의하여 보고한다.
 1. 발생개요 및 피해상황
 2. 조치 및 전망
 3. 기타 필요한 사항
- ② 제①항 또는 3 일 이상 요양을 요하는 부상 또는 직업성 질병에 걸린 산업재해가 발생한 때에는 지체없이 **안전보건관리본부**와 해당 사업본부에 즉시 보고 후 사고의 심각성을 판단하여 재해상황보고서를 작성하여 제출한다.
(2022.02.07)

제 84 조(원인조사 및 대책수립)

- 3 일 이상 요양을 요하는 부상 또는 업무상 질병에 걸린 산업재해가 발생한 때에는 안전사고의 원인조사 및 대책을 **안전보건관리본부**와 해당 사업본부에서 합동으로 실시하는 것을 원칙으로 한다. (2022.02.07)
- ① 목적
사고조사의 궁극적 목적이자 최우선은 사고로 인한 인명피해를 예방하고자 사고의 근본적 원인을 파악하여 사고 예방에 적절한 재발방지대책을 수립하여 유사재해를 예방하는데 있다.
 - ② 사고이후 재발방지 대책 수립에 따른 이행여부를 확인하고 사업장에 사고 예방활동에 필요한 예산, 인력 지원을 검토할 수 있다.

제 85 조(비상연락망)

- ① 안전사고 발생시 기동성을 발휘하여 사고에 대한 인명 및 재산의 손실을 줄일 수 있도록 비상연락망을 조직, 운영한다.
- ② 비상연락망은 관계기관 또는 임직원의 전화, 위치, 거리, 소요시간 등을 누구든지 알아보기 쉽게 작성하여 현장 사무실에서 가장 눈에 잘 띄는 곳에 게시한다.

제 7 장 기 타 안 전 보 건 에 관 한 사 항

제 86 조(자격 등에 의한 취업제한)

유해 또는 위험한 작업은 자격, 면허, 기능 또는 경험을 가지지 않은 자를 당해 작업에 임하게 하여서는 아니 된다.

제 87 조(임대차량 및 장비)

- ① 장비 및 차량을 임대하여 사용하고자 할 때에는 산재보험 및 종합보험에 가입되어 있는 차량에 한해서 사용토록 한다.
- ② 장비 및 차량을 임대하여 사용시에 계약서상에 사용료를 명백히 명시한다.
- ③ 운전원을 포함한 임대장비 및 차량을 사용시에는 반드시 소정의 자격 및 면허를 소지한 자를 채용한다.
- ④ 장비 및 차량 임대 사용시 이력카드, 보험가입증명서, 등록증, 면허증 등 제반관계 서류를 현장내 비치하여야 한다.
- ⑤ 이동이 가능한 장비의 경우 현장내에서 정비 및 수리를 금지한다.
- ⑥ 장비의 반출이 불가능한 경우에는 현장소장의 승인 후 작업지휘자의 입회 하에 전문 정비사에 의해 정비,수리를 실시한다.
- ⑦ 현장내에서 정비,수리를 시행할 경우, 장소를 지정하여 구획을 설정하고 접근금지 및 작업 안내 표지를 설치한다.
- ⑧ 정비 수리 작업시 사전 교육을 실시하고 잠재위험요소를 확인 및 발굴하여 안전대책을 수립한다.

제 88 조(허용한계의 준수)

기계, 기구, 장비, 자재 등의 허용연한, 보존기간 등이 정해져 있을 때에는 이를 준수하여야 한다.

제 89 조(안전모, 안전대, 안전화 미착용 제재조치)

- ① 현장에 출입하는 자, 근무자는 안전모(특히 안전모 턱끈 결속), 안전화를 필히 착용하여야 한다.
- ② 고소 작업시는 안전대를 필히 착용 후 작업에 임하여야 한다.
- ③ 제 89 조 1 항, 2 항의 사항을 위반시는 1 차에는 과태료를 부과하고 2 차에는 현장에서 추방조치 하여야 한다.

제 90 조(파트너사 안전관리 평가)

- ① 해당 사업장의 파트너사에 대한 안전관리 평가는 현장소장 및 안전관리자가 실시하여 안전관리 주관부서로 송부한다. 다만 전담 안전관리자가 미선임된 사업장의 경우는 현장소장이 파트너사 안전관리 평가를 실시하여 안전관리 주관부서로 송부한다.

- ② 파트너사 안전관리 평가의 종류는 다음과 같다.

구 분	평가시기	평가 항목
최초평가 (신규등록)	파트너사 신규등록시	안전보건관리체계/안전보건실행 운영관리/재해현황/안전보건인증취득 등
수시평가 (입찰참여)	연 1 회	
정기평가 (시공참여)	연 2 회(상,하반기)	현장안전보건관리체계/조직구성/ 교육 및 점검 등

- ③ 파트너사 안전조치 개선에 관한 평가를 다음과 같이 실시한다.

구 분	평가시기	평가 항목
안전조치 개선 평가	연 2 회(상,하반기)	현장 점검활동에 대한 파트너사의 안전조치 개선 여부

- ④ 기타 세부사항은 안전관리 주관부서에서 정하는 바에 의한다.

제 8 장 상 별

제 91 조(포상 및 징계)

- ① 안전관리 주관 부서장은 안전에 관련한 상, 별 심의사항을 해당관련 주관부서에 요청할 수 있다.
- ② 안전에 관련한 포상 및 징계의 절차, 종류, 방법은 인사규정 및 안전관리 주관 부서에서 정하는 바에 의한다.

제 92 조(포상의 종류)

- ① 우수안전관리 현장 포상
- ② 무재해 목표 달성 현장 포상
- ③ 모범사원(안전관리) 포상
- ④ 기타 안전에 기여한 공이 현저한 자에 대한 포상
 1. 우수안전관리 파트너사 포상
 2. 안전사고 예방활동 우수팀 포상
 3. 행동기반 안전관리[동행(同行)제도] 우수근로자 및 우수관찰자 포상
(2022.02.07)
 4. 우수 안전보건 활동 파트너사 포상 [우수 안전보건 리더 포상제도]
(2022.02.07)
 5. 안전보건 업무 수행 평가 포상
 6. 포상의 방법과 세부사항은 회사의 상벌운영지침에 따른다. 단 회사의 상벌 운영지침에서 정하여지지 아니한 사항에 대하여는 본사안전관리 주관부서에서 정하는 바에 의한다. (2010.10.01)

제 92 조의 1(우수안전관리 현장 포상)

우수 안전관리 현장 포상은 연말 시무식 단체포상시 포상하며, 포상 방법과 세부사항은 주관부서의 포상지침에 따른다.

제 92 조의 2(무재해 목표 달성 포상)

- ① 무재해 목표일수

본부	무재해 목표일수
건축 · 주택 · 플랜트 · 토목	6 개월(182 일)

※ 단, 토목 현장은 장기공사인 경우 목표일수 조정

- 공사기간 43 개월 이상 ~ 83 개월 이하 : 9 개월 (273 일)

- 공사기간 84 개월 이상 : 1 년 (365 일)

1. 착공 후 [실공사 시작일] 기준으로 무재해 개시 및 목표일수 부여
2. 무재해 산정일수 제외 : 동절기 공사중지, 사업차질, 설계변경 등 사유로 공사 미실시 기간이 연속 20 일을 초과할 경우 산정 時 제외
3. 공사기간이 365 일 미만인 현장의 경우 준공 시까지 무재해 달성 시 포상
4. 준공 시까지 전체 무재해를 달성한 현장의 경우, 최종 무재해 달성 차수에서 준공 시점까지의 기간이 목표일수의 절반 이상일 때 포상 금액의 절반을 추가 지급한다.

② 삭 제(2021.01.01)

③ 무재해 목표설정

1. 무재해 목표는 1 차, 2 차, 3 차 차수별로 설정
2. 무재해 개시 신고 절차 및 변경 신고 요건 (2022.02.07)
 - 실공사 시작일로부터 14 일 이내에 본사 보고, 기한 미준수 시 실공사 시작일 기준 14 일 후로 무재해 개시일 지정 (무재해 개시 신고_대내공문),
 - 실공사 시작일 : 현장에서 파트너사 소속 근로자가 실질적으로 투입 된 날 (전제조건 : 위험성평가 실시)
 - 공사 금액 : 계약금액을 기준으로 개시 보고
단, 공동도급계약을 체결한 경우, 당사가 '대표사'로 공동도급계약을 체결, 전체 공사에 관해 종합적인 관리를 하는 것으로 판단될 경우에만 총 공사금액으로 반영 (관급자재비는 안전관리자 선임신고 시 공사금액에 포함되어 있는 경우에 한해 인정)
3. 무재해 1 차 목표 달성일 기준 익일부터 2 차 무재해 목표일수 재설정
 - 진행 중 계약변경 등 사유 발생 시 당 차수 재산정 불가. 단, 무재해 재개시 할 때 변경사항 재산정 가능 (2021.01.01)
4. 삭 제 (2020.05.15)
5. 삭 제 (2021.01.01)
6. 무재해 운동 시행 中 재해 발생 시 재해발생일 기준 익일부터 무재해 목표일수 재설정

④ 무재해 달성현장 포상

1. 무재해 포상금 (2022.02.07)

공사 금액	포상금
120 억 미만	45 만원
120 억 이상 ~ 500 억 미만	120 만원
500 억 이상 ~ 1,000 억 미만	160 만원
1,000 억 이상 ~ 2,000 억 미만	200 만원
2,000 억 이상 ~ 3,000 억 미만	240 만원
3,000 억 이상 ~ 4,000 억 미만	280 만원
4,000 억 이상 ~ 5,000 억 미만	320 만원
5,000 억 이상	400 만원

2. 무재해 목표 달성 시 본사보고(무재해 달성 신고_대내공문)
3. 무재해 목표 달성을 보고한 현장은 상장 및 포상금 수여 (2021.01.01)
4. 현장 자체 포상
 - 무재해 목표 달성 현장은 현장소장 주관하여 직원, 파트너사 근로자 자체포상 실시
5. 인센티브 부여 (2021.01.01)
 - 무재해 목표 달성 현장 BSC 현장평가 가점 부여(BSC 안전분야 평가기준에 의거함)
6. 무재해 포상 이후 동 무재해 기간 중 재해발생 사실이 확인될 경우, 적발된 날로부터 현장 무재해 일수 “0 ”처리 및 포상금 회수
허위보고로 인한 현장소장 경고장 발부(안전보건관리본부장) 및 인사위원회 회부
(동 공사 준공 이후 환수사유 확인 시에는 현장소장 책임 하 포상금 전액 본사 입금)
7. 무재해 목표 달성 시 본사보고 기한은 현장 담당자의 기안결재일 기준 1 개월 이내이며 기한 미준수시 기본 포상금의 50% 지급. 단, 현장의 달성 보고기한 준수노력에도 외부요인에 의해 보고기한 초과가 불가피한 경우 예외.
8. 삭 제 (2021. 01. 01)
9. 물적 피해 반영(1 천만원 이상 사손 발생 시 무재해 포상 불가)
 - 단, 1 천만원 이상 사손 발생에 대한 무재해 반영 여부는 사업본부 재량 하에 판단
10. 무재해 달성 차수에 따른 포상 강화
 - 무재해 1,2 차 달성 : 포상금 x 1 배
 - 무재해 3,4 차 달성 : 포상금 x 2 배
 - 무재해 5,6 차 달성 : 포상금 x 3 배
 - 무재해 N, N+1 차 달성 : 포상금 x (N+1)/2
11. 무재해 목표 달성일수는 안전보건업무일지의 무재해 달성일수를 기준으로 한다.

제 92 조의 3(모범사원(안전관리) 포상)

모범사원(안전관리) 포상은 창립기념일 포상 추천에 따라 포상하며, 포상 방법과 세부사항은 주관부서의 포상지침에 따른다.

제 92 조의 4(파트너사 안전평가 우수업체 포상)

① 우수 파트너사(정기안전평가 상위 5%)의 경우 다음 각 호의 기준에 의거 포상을 실시한다.

1. 업체 선정시 동일 조건인 경우 우선계약 검토
2. 재해발생시 제재조치 기준에 따른 제재 경감
3. 안전 우수 파트너사(최근 3 개년 정기안전평가 상위 5%) 포상시 후보업체로 선정
4. 안전보건경영시스템 인증을 취득한 경우 파트너사 평가결과와 관계없이 우수 파트너사로 선정(최초 1 회)

② 안전 우수 파트너사(최근 3 개년 정기안전평가 상위 5%)의 경우 다음의 기준에 의거 포상을 실시한다.

대상(大賞) 파트너사 (2개社)	최우수 파트너사 (4개社)	우수 파트너사 (6개社)
① 상패지급 ② 수의계약권 부여	① 상패지급 ② 포상금 3,000만원 지급	① 상패지급 ② 포상금 500만원 지급
[우수 파트너사 인센티브] - 계약이행증권 면제 - 파트너사 자금 지원 제도 우선 기회 부여(무이자 대여금, 동반성장펀드 등) - 파트너사 교육, 인력, 경영, 기술지원, 교류확대 지원 제공 등(외주구매본부)		

* 대상(大賞) 파트너사: ① 우수 파트너사 평가 심의를 통해 선정(외주구매본부 주관)

② 안전보건경영시스템(KOSHA) 취득 또는 취득 희망업체 우선검토

제 92 조의 5(정기 안전점검 우수현장 포상) 삭제(2022.02.07)

제 92 조의 6(안전사고 예방활동 우수 포상)

안전사고 예방활동 우수 포상은 안전보건관리책임자 등 업무수행 충실성 평가에 따라 안전사고 예방활동을 우수하게 이행한 시공팀에게 포상을 실시한다.

포상의 기준은 다음과 같다.

1. 대 상: 업무충실성 평가에 따른 안전사고 예방활동 우수 이행 시공팀(공사,기전 등)
2. 평가항목: 안전보건관리책임자 등의 업무수행
 - 관리감독자 안전보건교육 실시, 계층별 안전점검활동 및 개선조치 이행 등
 - 산업안전보건법에 따른 직무수행
3. 포상은 상/하반기로 나누어 실시한다.

제 92 조의 7(행동기반 안전관리[동행(同行)제도] 포상

자발적이고 능동적인 안전보건활동을 유도하기 위해 우수한 안전행동에 대한 관찰 및 발굴자를 대상으로 우수근로자 및 발굴자를 노사 합의 (산업안전보건위원회, 노사협의체 등)를 통해 선정하여 해당 근로자와 해당 근로자를 발굴한 관리감독자를 대상으로 포상을 실시한다.

③ 포상대상

1. 급박한 위험 제거 근로자 및 발굴자 (급박한 위험에 대한 제거조치)
2. 안전참여행동 근로자 및 발굴자 (규정 준수 이상의 적극적인 안전행동)
3. 안전준수행동 근로자 및 발굴자 (안전을 위해 정해진 절차를 준수하는 행동)

④ 포상금액

1. 근로자
 - (1) 급박한 위험 제거 (S 등급) : 50 만원
 - (2) 안전참여행동 (A 등급) : 30 만원
 - (3) 안전준수행동 (B 등급) : 20 만원
2. 관리감독자 : 10 만원

⑤ 포상주기 : 포상대상 발생시 (해당 월 말 안전보건경영회의 이후)

⑥ 포상절차

- (1) 현장 순회점검시 안전행동 근로자 발굴 및 안전팀 추천 (관리감독자)
- (2) 추천 실적 취합 후 산업안전보건위원회 (노사협의체) 안건 상정 (안전팀)
- (3) 포상후보자에 대한 포상여부 심의의결 (사용자 및 근로자위원)
- (4) 선정된 포상자에 대한 본사 안전보건부문 안전보건운영팀 공문 발송 (안전팀)
- (5) 포상 시행 (안전보건부문 안전보건운영팀)

제 92 조의 8 (우수 안전보건리더 포상)

파트너사 소장의 자발적이고 적극적인 안전보건활동 참여를 유도하기 위해 우수한 안전보건활동을 하는 파트너사 관리감독자에 대한 우수 안전보건리더 포상을 실시한다.

- ① 포상대상 : 파트너사 정기안전평가 결과 상위 파트너사의 관리감독자
(현장소장, 공사, 안전 등)
- ② 포상금액 : 50 만원 / 인
- ③ 포상주기 : 반기 1 회
- ④ 포상절차
 - (1) 파트너사 정기 안전평가 실시 후 현장별 포상대상 추천서 작성
 - (2) 본사로 추천서 협조전 발송
 - (3) 현장별 추천인에 대한 심사 및 포상자 선정(파트너사 정기평가 결과 확인)
 - (4) 포상 시행
- ⑤ 현장 규모별로 추천인원을 차등할 수 있으며, 용역, 적산, 납품 등 시공실적이 없는 파트너사는 제외한다.
- ⑥ 안전조치 개선 저조 파트너사로 선정시 포상 제외 한다.

제 92 조의 9(안전보건 업무수행평가 우수 포상)

산업안전보건법에 따른 안전보건관리책임자 및 관리감독자의 업무수행이 우수한 임직원에 대한 포상 및 저조 인원에 대한 교육을 실시한다.

- ① 포상대상: 안전보건 업무 수행 평가(반기 1 회) 우수 인원
- ② 포상금액: 개인별 50 만원
- ③ 포상시행: 반기 1 회, 안전보건 업무 수행 평가 실시 후
- ④ 교육대상: 안전보건 업무 수행평가(반기 1 회) 저조 인원
- ⑤ 교육내용: 본사 주관 특별교육(산업안전보건법에 따른 직무수행에 관한 사항)

제 93 조(현장 안전관계자 재해발생시 징계기준) (2024.01.10)

① 중대재해 발생 시 징계기준은 다음 각 호와 같다.

중대 재해	징계기준						
	견책3급	견책2급	견책1급	감봉3급	감봉2급	감봉1급	정직
	인사위원회 결정						

1. “중대재해”란 “중대산업재해”를 포함한 재해를 말한다.

(1) 중대산업재해

－ 사망 또는 동일한 사고로 6 개월 이상 치료가 필요한 부상자가 2 명이상 발생, 동일한 유해요인으로 급성중독 등 대통령령으로 정하는 직업성 질병자가 1 년 이내 3 명이상 발생한 재해를 말한다.(2022.02.07)

(2) 삭제<2021.01.15>

2. 삭제<2021.01.15>

3. 해당 사고 공중 관리감독자(팀장,담당),안전관리자는 현장소장 징계보다 한 등급 아래 기준으로 적용한다.

4. 징계 대상은 현장에 소속된 임직원(현재직군 제외)중 해당사고 담당 관리감독자(담당 및 팀장), 안전관리자, 현장소장으로 한다.

5. 주재임원에 대한 징계는 인사위원회에서 심의하여 결정한다.

6. 중대재해 징계 결정은 인사위원회에서 사고조사 결과 및 현장 사고예방 안전활동 이력,이슈 사항을 참고하여 결정 한다(사고전 기준)

1) 현장 무재해 1 배이상 달성 및 사고성재해, 이슈사고 발생 이력

2) 종합안전진단 이행 결과(“A”등급 또는”D”등급 이하)

3) 최근 3 개월 업무충실성평가 안전관계자 이행 여부

(“상”등급 또는 “하”등급 현황).

7. 사고 이후 치료 중 사망으로 고용노동부에서 해당 사고를 중대재해 전환 또는 관계법 위반 확정시 중대재해 징계 기준을 적용 한다.

② 삭 제 (2011.10.21)

③ 공동도급 현장 중 분담이행, 공동이행(주관사)의 경우는 동일한 징계 기준을 적용한다(비주관사인 경우 제외)

④ 다음 각 호의 사항에 해당하는 경우 징계를 감경(제외)한다.

1. 삭제<2021.01.15>

2. 삭제<2024.01.10>

3. 징계 대상자가 입사 12 개월 미만시 징계 대상에서 제외 한다 또한
주소속 현장 외 겸직현장 근무시 인사위원회 결정으로 감경 할 수 있다.

4. 삭제<2024.01.10>

5. 삭제<2024.01.10>

6. 삭제<2024.01.10>

⑤ 징계절차는 다음 각 호와 같다.

1. 중대재해 발생시 안전관계자 제재 사항에 대해 대표이사 승인을 받는다.

2. 안전보건관리본부는 재해조사 결과 및 징계 대상자를 인사부문 복지팀에 제출 한다.

3. 징계 처분은 인사부문 내부규정에 따른다.

4. 인사위원회 개최 시기는 유관부서와 협의(해당 사업본부)하여 인사위원회를 개최 한다.

5. 가해자가 있는 제 3 자에 의한 중대재해 및 사고성재해 발생건은 가해자가 소속(현장, 파트너사)된 안전관계자를 대상으로 징계를 한다.

⑥ 산업재해 발생 시 제재조치 기준은 다음 각 호와 같다.

1. 대상은 현장에 소속된 임직원(현재직군 제외)중 해당사고 담당 관리감독자 (담당 및 팀장), 안전관리자로, 현장소장으로 한다.

2. 다음 각 호 사항에 대한 사고는 산업재해로 제외 한다.

가) 업무상 개인질병, 출퇴근 재해(교통사고 포함)

나) 휴업 3 일 미만 사고 등 사업주 본인이 발생한 사고

다) 업무와 무관한 사고 (장소, 시간 외 발생 사고)

라) 삭제<2024.01.10>

2-1. 다음 각 호 사고유형은 사고성 재해로 정의 한다.

1) 떨어짐 (높이가 있는 장소에서 떨어짐)

① 높이 2.0m 이상 떨어짐 사고 중 초진 4 주 이상 치료가 필요한 사고

② 높이 2.0m 미만 떨어짐 사고 중 초진 8 주 이상 치료가 필요한 사고

2) 화재 · 폭발 (인적 · 물적피해)

① 물적피해 중 언론노출 및 사회적이슈 사고

② 인적피해 중 초진 8 주 이상 치료가 필요한 사고

3) 장비 · 기계 · 갱폼 Type (작업, 이동(상승), 설치, 해체, AS)

① 넘어짐, 떨어짐 사고 중 사회적이슈 및 언론에 노출된 물적 피해사고

② 깔림, 끼임, 부딪힘 사고 중 초진 8 주 이상 치료가 필요한 사고

4) 맞음 (날아오거나 떨어지는 물체에 맞음)

① 인적피해 중 초진 8 주 이상 치료가 필요한 사고

5) 넘어짐 · 무너짐 (붕괴 · 도괴)

① 물적피해 중 구조물이 무너지거나 넘어짐 사고 중 사회적이슈 및 언론에 노출된 사고 인적피해 중 초진 8 주 이상치료가 필요한 사고

6) 질식(밀폐공간)

① 산소결핍 또는 유독가스 질식에 의해 8 주 이상 치료가 필요한 사고

7) 전기(감전 · 화상)

① 감전, 전기화상 등 초진 8 주이상 치료가 필요한 사고

8) 부상 및 이슈

① 기타 업무상 재해로 초진 12 주 이상 치료가 필요한 사고

② 기타 안전사고로 언론노출 및 그룹이슈 사고

2-2. 안전보건관리본부 산재 담당자는 사고성 재해 판단이 어려운 경우

안전공유회의시 사고성 재해 대상 여부를 결정 한다.

- 안전보건관리본부 안전예방진단팀: 4 명

- 사업본부 안전팀장: 3 명(해당사고 사업본부 제외)

3. 산업재해 발생시 현장 제재사항

1) 당해 연도 각 호 항목은 연말 현장평가(BSC)에 감점을 적용 한다

- ① 사고성 재해 발생시 현장평가 BSC 매 건당 -2 점 감점.
- ② 사고 은폐, 방관 또는 공상유도에 안전관계자가 기여한 사실 확인시
현장평가 BSC 매 건당 -2 점 감점(파트너사 지연사실 확인서 제출).
- ③ 사회적이슈 사고 발생시 현장평가 BSC 매 건당 -5 점 감점.
- ④ 중대재해 발생시 현장평가 BSC 매 건당 -10 점 감점.

2) 사고성 재해 발생시 현장 조치사항

- ① 부문 및 전면 작업중지 명령(안전보건관리본부)
- ② MOIN 팝업게시 (사고사례 공유)
- ③ 사고예방 재발방지대책 대면 보고(안전보건관리본부)
- ④ 작업재개 승인여부 결정(안전보건관리본부)DFDF
- ⑤ 현장 전직원 교육, 안전서약서, 경고장, 재해예방토론회
실시(결과보고)
- ⑥ 사고이후 1 개월 이내 불시 특별점검 실시
 - 공중 STOP (HOLD-POINT) 1 항목 당 7 건이상 또는 전체 10 건
이상시 전면 작업중지 명령

4. 삭제<2024.01.10>

5. 삭제<2023.02.21>

6. 산업재해 발생 24 시간 이내 본사 보고 원칙으로 한다.

⑦ 삭제<2024.01.10>

⑧ 현장 화재사고 발생시 징계기준은 다음 각호와 같다.

- 1. “화재사고”란 화재로 인하여 인적,물적 피해 및 기업 이미지에 피해를 입은 사고를 말한다.
- 2. 화재사고 발생으로 인적,물적,기업이미지 피해시 징계는 인사위원회에서
결정한다.(안전관계자 징계기준 참고)
- 3. 징계 대상은 현장에 소속된 임직원(현재직군 제외)중 담당 관리감독자
(팀장,담당), 안전관리자, 현장소장으로 한다.

⑨ 삭제<2024.01.10>

제 93 조의 2(파트너사 재해발생시 제재기준)

- ① 산업재해 발생시 제재조치 기준은 다음 각 호와 같다.
1. 산업재해는 업무상 사고/질병으로 인해 부상자가 발생한 재해이며, 부상자 1 명을 1 건의 발생으로 한다.
 2. 산업재해 발생시 해당 파트너사는 과실율평가 후 평가등급 기준에 따른 입찰제한을 적용한다. 단, 사고성 재해는 평가등급 기준에 2 배 강화하여 제재한다.
 3. 삭 제 (2013.09.01)
 4. 삭 제
 5. 상·하반기 산업재해 다수 발생 파트너사 및 사고성 재해발생 파트너사를 대상으로 미흡 파트너사로 선정하여 지도점검을 할 수 있다.
- ② 중대재해 발생시 제재조치 기준은 다음 각 호와 같다.
1. 중대재해는 업무상 사고로 인해 사망자가 발생한 재해를 말하며, 사망자 1 명을 1 건의 발생으로 한다. 단, 뇌심혈관 질환 등 개인질병에 의한 사망자는 산업재해로 적용한다.
 2. 중대재해 발생시 해당 파트너사는 입찰제한을 적용한다.
 - 2-1. 과실율 평가등급 기준에 2 배, 동시 2 인이상 사망시 4 배 강화하여 제재한다.
 - 2-2. 1 차 입찰제한은 사고 즉시 2 개월, 동시 2 인이상 사망시 4 개월 우선 적용한다.(사고일 기준 익일부터 적용)
 - 2-3. 2 차 입찰제한은 1 개월 이내 과실율평가 후 평가등급에 6 개월 이내(1 차 2 개월 포함), 동시 2 인 이상 사망시 12 개월 이내(1 차 4 개월 포함) 입찰제한을 적용한다. (2 개월 이내 입찰제한 제재를 적용한다.)
 3. 중대재해로 관계 법(산업안전보건법, 중대재해처벌법) 위반 확정시(법원 판결문) 12 개월 추가하여 입찰제한을 실시한다.
 4. 중대재해 발생시 1 건당 입찰제한 기간은 최대 27 개월로 한다.
- ③ 재해가 발생하여 아래 제④항의 발생건수 산정기준에 의거 당해 년도에 적용된 입찰제한 기간이 총 24 개월 이상일 경우에는 등록취소 한다.
- ④ 발생건수 산정기준은 다음 각 호와 같다.
1. 산업재해는 당해년도 발생일(산업재해조사표 및 근로복지공단) 기준으로 산정한다.
 2. 중대재해는 당해년도 1 월 1 일 부터 12 월 31 일 동안 발생한 건수로

한다. 단, 재해발생시기와 사망시기가 연도를 달리하는 경우 발생일 익년 3월 31일 이전에 사망한 경우에 한하여 중대재해 건수로 산정한다.

3. 당사 전 현장의 동일한 파트너사에서 발생한 건수를 합산하여 산출한다.

⑤ 공동도급 현장의 경우 제재조치 기준은 다음 각 호와 같다.

1. 분담이행의 경우 동일하게 기준을 적용한다.
2. 공동이행의 경우 당사와 계약을 체결한 파트너사만 기준을 적용한다.

⑥ **안전보건관리본부장**은 사고내용 및 원인 등에 따라 안전점검이

필요하다고 판단될 시 해당업체에서 당사 시공참여 중인 전 현장에 대해 안전점검을 실시하도록 하며, 점검결과에 대해 해당업체에 통보하여 해당업체 관리책임자로 하여금 시정조치 및 향후 안전관리계획을 보고받도록 한다.

⑦ 산업안전보건법 시행규칙 제 73 조 사업주 보고의무 위반 또는 당사 신인도 평가에 감점이 부과되었을 경우 위반 건수 1 건당 과실율 평가 후 평가등급 제재기준에 입찰제한을 실시한다.

③ 제재절차는 다음 각 호와 같다 (2021.01.01)

1. 파트너사 입찰 제재는 심의위원회를 거쳐 **안전보건관리본부장** 승인을 득한 후 시행한다. 단, 사고 지연보고에 대한 입찰제재는 심의위원회 개최를 생략 후 제재한다.
2. 중대재해 12 개월 제재기준은 사고원인이 관계법 위반 혐의가 확정 시점에(법원 판결문) 대표이사 승인을 득한 후 시행한다.
3. 입찰제한 기산일은 대표이사 최종 승인일 익일부터 적용하며 제재 대상 협력회사가 입찰제한 기간중인 경우 입찰제한 종료일 익일부터 연장 적용한다.

4. 가해자가 있는 제 3 자에 의한 업무상 재해(중대.일반)발생 책임은 가해자 소속에서 책임 징계(입찰제한)를 받는다

⑨ 다음 각호 사항과 같은 경우 제재조치(입찰제한)를 가감 할 수 있다.

1. 중대재해 사고원인이 사업주 법 위반 사실이 없는 경우(법원판결문) 제②항 3 호 기준에 6 개월(50%) 감경하여 제재한다.
2. 삭제
3. 직전 회 불량(미흡)파트너사 선정시 3 개월 가중한다.(사고성재해, 중대재해)
4. 파트너사 제재 조치를 가감(가중 및 감경)할 사유가 있을 경우 심의위원회 개최를 통해 유관부서 심의 후 조정할 수 있다.

5. 삭제

6. 사고성 재해 발생 파트너사 중 우수파트너사(정기안전평가 상위 5%)의 경우 제재(입찰제한)를 경감한다. 단, 중대재해 발생시 감경기준 미적용

- ① 우수파트너사(정기안전평가 상위 5%) 1 회 선정시 1 개월 감경 적용한다.
- ② 우수파트너사(정기안전평가 상위 5%) 연속 2 회 선정시 2 개월 감경 적용 한다.
- ③ 우수파트너사(정기안전평가 상위 5%) 연속 3 회 선정시 3 개월 감경 적용 한다.

7. 다음과 같이 차등제재를 할 수 있다.

가. 질병성 질환(질병판정위원회 심사 건), 가해자가 있는 사고, 업무와 무관한 사고, 단순 부상재해는 제재 대상에서 제외한다.

나. 과실율을 평가하여 등급별 차등 제재한다. 단, 사고성 재해 및 중대재해는 2 배, 동시 2 인 이상 사망시 4 배 강화한다.

평가등급	과실율	일반재해 (지연보고)	중대재해 (사고성)	동시 2 인이상 사망
		입찰제한	2 배 강화	4 배 강화
A	30% 이상	3 개월	6 개월	12 개월
B	20% 이상	2 개월	4 개월	8 개월
C	10% 이상	1 개월	2 개월	4 개월

다. 미승인 임의 작업 및 위험성평가 미작성으로 발생한 사고 건은 과실율 평가 없이 입찰제한기간을 6 개월로 한다.

⑩ 화재사고 발생 시 징계기준은 다음 각 호와 같다.

1. “화재사고”란 화재로 인하여 인적, 물적 피해 및 기업이미지에 피해를 입은 사고를 말한다.

2. 화재사고 발생 시 제재조치는 다음과 같다

가. 경미한 물적 피해 발생 시 해당 파트너사에 대해 경고조치 한다.

나. 산업재해 및 물적피해 발생 시 입찰제한 기간은 6 개월로 한다.

다. 중대재해 발생 또는 대외 이미지 실추 시 입찰제한 기간은 12 개월로 한다.

제 93 조의 3(파트너사 안전평가 저조업체 제재기준) (2015.09.01)

최근 2 년간 경고대상(정기안전평가 하위 5%) 파트너사는 다음 각호의 기준에 의거 제재를 가한다.

1. 1 회 경고대상 포함시 경고장 발부

2. 2 회 경고대상 포함시 1 호의 제재조치 및 3 개월 입찰참여 불가
3. 3 회 경고대상 포함시 1 호의 제재조치 및 6 개월 입찰참여 불가
4. 4 회 경고대상 포함시 등록 취소

제 93 조의 4(중대재해 발생시 현장소장 보직해임 기준) (2023.02.21)

- ① 중대재해(사망) 발생시 현장소장 보직 해임을 원칙으로 한다. 단, 해임 여부 결정은 해당 사업본부장 결정으로 한다. (개인질병, 천재지변, 업무와 무관한 사고 제외)
 1. 중대재해(사망) 발생시 **안전보건관리본부**는 해당 사업본부에 현장소장 보직 해임 기준(안전보건관리규정)을 통보한다.
- ② 삭제 <2023.02.21>
- ③ 보직 해임시 기존현장으로의 복직은 불가하며, 보직 해임 기간은 최소 3 개월 이상을 원칙으로 한다.

제 93 조의 5(안전조치 개선 저조 파트너사 제재기준)

최근 2 년간 안전조치 저조(조치율 30%미만) 파트너사로 선정시 다음 각호의 기준에 의거 제재를 가한다.

1. 1 회 저조대상 포함시 경고장 발부
2. 2 회 저조대상 포함시 파트너사(본사,현장) 지도점검
3. 3 회 저조대상 포함시 입찰제한 1 개월
4. 4 회 저조대상 포함시 입찰제한 3 개월

제 93 조의 6(중대 부적합 발생 파트너사 제재기준)

1. 본사 안전점검시 중대 부적합(Hold-point)이 5 건이상 발생한 파트너사에 경고장을 발부하며, 경고장 누적에 따라 다음 각호의 기준에 의거 제재를 가한다.

경고장	1 차	2 차	3 차	4 차	5 차
제재조치	경고장 발부	입찰제한 3 개월	입찰제한 6 개월	입찰제한 12 개월	등록취소

2. 경고장은 발부일 기준 1 년을 유효기간으로 한다.
3. 입찰제한 제재는 심의위원회 심의를 거쳐 확정한다.

제 94 조(명예회복) (2006. 6. 1)

제 9 장 행 정 사 항

제 95 조(현장에 안전보건관련 비치서류)

안전활동을 위하여 현장은 다음 각호의 안전관련 서류를 작성, 비치 또는 보존하여야 한다.

- ① 안전보건업무일지
- ② 일일 안전점검, 순찰 일지
- ③ 안전보건교육일지
- ④ 사업주간협의체 회의일지
- ⑤ 개인보호구 지급현황 / 대장
- ⑥ 산업안전보건관리비 사용계획 및 사용내역서
- ⑦ 안전보건관리규정
- ⑧ 유해위험방지계획서 (해당 현장에 한한다.)
- ⑨ 건설재해예방 기술지도계약서 (해당 현장에 한한다.)
- ⑩ 근로자 건강진단결과 서류철
- ⑪ 작업환경측정 결과 서류철 (2018.04.23)
- ⑫ 물질안전보건자료 관련 서류철 (2018.04.23)
- ⑬ 기타 안전관리자 선·해임관계철, 무재해운동관계철, 산재사고관련철 등
- ⑭ 합동안전점검일지(안전점검의 날 행사 대체가능)

제 96 조(제수당)

- ② 현장 안전관리자로 노동부에 선임 보고된 자는 본사규정에 의거 제수당을 지급한다(인사규정에 의거)
- ③ 위 수당은 필요 시 변경될 수 있으며 당사 정 직원에 한한다.

제 97 조(현장 준공 시 이관서류) (2018.06.30)

현장 준공과 동시에 다음 각호의 제반서류를 안전관리 주관부서에 제출하여야 한다.

- ① 산업안전보건관리비 사용내역
- ② 회의록 (산업안전보건위원회, 노사협의체회의)
- ③ 자율검사 프로그램 결과 (타워크레인, 리프트, 곤돌라 등)
- ④ 선임서류 (안전관리자, 보건관리자, 안전보건관리책임자)
- ⑤ 작업환경측정 결과
- ⑥ 건강진단 결과 (배치 전, 특수, 일반)

제 10 장 위험성평가에 관한 사항

제 98 조(위험성평가 개요)

① 목 적

이 실시규정은 우리 회사 전체의 유해, 위험요인을 파악하고, 그 유해위험요인별 위험성의 수준을 결정한 후 위험성을 감소시키기 위해 필요한 조치를 마련하여 실시함을 목적으로 한다. 이 규정에서 정하지 않는 사항에 대해서는 당사 『위험성평가 절차서』 및 『사업장 위험성평가에 관한 지침』을 적용할 수 있다.

② 적용범위

이 실시규정은 우리 회사에서 수행하는 모든 작업, 설비 및 공정의 위험성평가에 대한 범위, 절차, 책임과 권한에 대하여 적용한다.

③ 조직의 구성 : 위험성평가 실시 담당 조직의 구성은 다음과 같다.



④ 역할과 책임 : 위험성평가 조직의 역할과 책임은 다음과 같다.

조 직	역할과 책임(권한)
안전보건관리책임자 (현장소장)	<p><위험성평가의 총괄></p> <ul style="list-style-type: none"> * 위험성평가 총괄 관리 및 의지표명 <ul style="list-style-type: none"> - 안전보건방침 및 추진목표를 문서화하고 게시 - 위험성평가 실시 지원 - 위험성평가 실행을 위한 조직구성과 역할 부여 및 인지 * 위험성평가 사업주 교육 * 예산지원 및 산업재해 예방 노력 * 무재해 운동 참여 및 위험성평가 활동 독려

관리감독자	<위험성평가 실시> * 유해, 위험요인을 빠짐없이 파악하고 위험성 결정 * 위험성 감소대책의 수립 및 실행 * 위험성평가 실시시기, 절차와 내용 숙지 * 책임과 권한 인지 및 이행
근로자(작업자)	<위험성평가 참여> * 담당업무와 관련된 위험성평가 활동 참여 * 담당업무에 대한 안전보건수칙 및 위험성평가결과 감소대책 숙지 * 비상상황에 대한 대비 및 대응방법 인지 * 출입허가절차 및 위험한 장소 인지
위험성평가 담당자 (안전보건관리자 및 관리감독자)	<위험성평가 실행 관리 및 지원> * 위험성평가 실시 규정 수립 및 실행 * 안전보건정보 수집 및 재해조사관련 자료 등을 기록 * 관리감독자, 근로자에게 위험성평가 교육을 실시하고 기록유지 * 위험성평가 검토 및 결과에 대한 기록, 보관

⑤ 평가대상

근로자(파트너사, 방문객 포함 종사자)에게 안전, 보건상 영향을 주는 다음 사항 등을 평가대상으로 한다.

1. 회사 내부 또는 외부에서 작업장에 제공되는 모든 기계, 기구 및 설비
2. 작업장에서 보유 또는 취급하고 있는 모든 유해물질
3. 일상적인 작업(파트너사 포함) 및 비일상적인 작업
4. 발생할 수 있는 비상조치 작업
5. 사업장 내에서 발생이 확인된 아차사고
6. 산업재해가 발생한 경우 그 원인이 된 유해, 위험요인

제 99 조(위험성평가 시기)

① 실시시기

우리 회사 위험성평가 실시 시기는 다음과 같다.

1. 최초평가: 처음으로 실시하는 위험성평가를 말하며 전체 현장의 모든 작업을 대상으로 실착공일로부터 1개월 이내에 실시한다.
2. 정기평가: 최초평가를 실시한 날로부터 1년이 되는 날 이전까지 실시하고, 이후 매 1년마다 실시한다.
 - 정기평가는 최초평가 및 그간의 수시평가 결과를 전반적으로 재검토하는 방법으로 실시한다.
 - 정기평가 시에는 첫째, 빠진 유해, 위험요인이 없는지 살펴보고, 둘째, 유해, 위험요인별 위험성 결정이 제대로 되어 있는지 점검하고, 셋째, 기존 위험성 감소대책이 잘 유지되고 있는지 점검한다.
3. 수시평가: 해당 작업 개시(재개) 전에 실시한다.
 - 중대산업사고 또는 산업재해가 발생한 때

- 작업장 변경 시(작업자,설비,작업방법 및 절차 등의 변경)
- 건설물, 기계,기구, 설비 등의 정비 또는 보수 작업시
- 사업장 건설물의 설치,이전,변경 또는 해체
- 그 밖에 현장소장이 필요하다고 판단한 경우
- 당사는 월간,일일 위험성평가를 실시하며, 현장 여건을 고려하여 실시 주기를 유동적으로 변경할 수 있다.

② 실시원칙: 위험성평가 실시 원칙은 다음과 같다.

1. 현장소장이 위험성평가 실시를 총괄 관리한다.
2. 위험성평가를 위한 체계를 구축한다.
3. 작업내용 등을 상세하게 파악하고 있는 관리감독자가 유해,위험요인을 파악하고 그 결과에 따라 개선조치를 실행한다.
4. 위험성평가의 전체 과정에 근로자의 참여를 보장한다.
5. 위험성평가의 결과는 게시 등을 통해 전체 근로자에게 알리고 근로자 안전보건교육 내용 및 작업 전 안전점검회(TBM)의 내용에 포함한다.
6. 필요시 직원들에게 위험성평가 교육을 실시한다.

제 100 조(위험성평가 절차)

① 추진 절차: 위험성평가의 추진 절차는 다음과 같다.

1. 1단계: 사전준비
 - 정확한 작업(공정)의 분류가 중요, 작업(공정) 흐름도에 따라 평가 대상 작업(공정)들을 정의한다.
 - 안전보건관리자는 위험성평가에 필요한 안전보건 정보를 수집하여 정리한다.
2. 2단계: 유해,위험요인의 파악
 - 가장 중요한 단계로, 작업공정(단위작업)별 유해,위험요인을 상세히 파악한다. 유해,위험요인 파악에 근로자들을 참여시킨다.
3. 3단계: 위험성 결정
 - 위험의 수준은 유해,위험요인의 발생 가능성과 중대성을 평가하여 아래와 같이 구분한다.

<발생강도(중대성)>

구분	중대성	발생강도의 기준
대	3	*사망,실명,장애 등을 초래 할 수 있는 사고 *직업병 유소견자 발생
중	2	*업무복귀가 가능하고, 완치할 수 있는 상해를 초래할 수 있는 사고 *의료기관의 치료를 요하는 사고
소	1	*아차사고를 초래할 수 있는 경우

<발생빈도(가능성)>

구분	가능성	발생강도의 기준
대	3	발생가능성이 높음(자주발생) - 안전장치,시설이 설치되지 않고,안전수칙, 작업표준 등이 없으며 표시,표지가 부착되지 않을 가능성이 높음
중	2	발생가능성이 있음(가끔 발생) - 안전장치,시설이 설치되어 있으나,근로자들이 작업불편 등으로 해제하거나 안전수칙을 무시할 가능성이 있음
소	1	발생가능성이 낮음(거의 없음) - 안전장치,시설이 설치되어 있으며,근로자의 불안정한 행동에 대비한 안전조치가 전반적으로 잘 되어 있음

<위험성 결정>

등급	구분	위험의 정도	관리기준
CA	Absolute Risk	* 절대적 위험으로써, 회사의 대외 이미지 및 경영에 중대한 손실을 초래할 수 있는 위험 * 위험성 감소수준과 관계없이 현장 위험등급 하향조정 금지 *기술적 Error 등을 전사차원에서 사전검토하고 공유하여 유해, 위험요인을 감소시켜야 함	*안전보건세부목표 반영 *안전보건협의체 안전등록 *관리자 지정
CI (6-9)	High Risk	* 치명적 위험으로써, 위험성이 적정수준으로 감소하기 전까지 관리 필요 * 기술적,인적,시스템적 관리를 통해 위험성을 감소시켜야 하며, 위험성 감소수준에 따라 위험등급 하향 조정	*안전보건세부목표 반영 *안전보건협의체 안전등록 *관리자 지정
CII (3-4)	Medium Risk	*중대한 시스템의 손상 없이 제어될 수 있는 위험 *부주의하면 피해가 발생할 가능성이 있음	*파트너사관리 - 부적합사항 발생시 피드백 실시
CIII (1-2)	Low Risk	*약간의 위험성이 있지만 허용 가능한 위험성으로서 현행의 관행 또는 운영절차에 따라 관리 및 유지하면 됨	* 수용가능한 위험 - 추가관리 불필요

4. 4단계: 위험성 감소대책 수립 및 실행

- 위험성수준이 높게 판정된 위험성에 대해서는 위험성 감소대책을 수립,실행하여 허용가능한 위험성의 범위로 들어오도록 하고, 필요 시 추가 감소대책을 수립,실행한다.

5. 5단계: 기록

- 위험성평가를 수행한 결과를 관계자들에게 교육하거나 공유하기 위하여 기록한다.

② 위험성평가의 방법

우리 회사의 위험성평가 방법은 빈도,강도법을 사용한다. 다만, 현장 여건에 따라 위험성평가 방법을 다양하게 사용할 수 있다.

③ 위험성의 수준 판단 기준

우리 현장의 위험성 수준과 그 판단 기준은 회사의 위험성평가 절차를 다르며, 본 규정을 제정할 시 결정한다.

④ 위험성평가 회의 및 주지

우리 현장은 구성원이 알 수 있도록 위험성평가 회의를 통해 위험등급 분류를 협의하여 결정하고 관련 내용을 근로자에게 공유한다.

⑤ 근로자에 대한 공유

우리 회사의 위험성평가 결과 공유방법은 다음과 같다.

1. 근로자들이 많이 다니고, 잘 볼 수 있는 곳에, 잘 볼 수 있는 방법(가독성이 높은 큰 글씨, 전광판 등)으로 위험성평가 결과 게시
2. 안전보건교육(정기교육, 특별교육 등) 내용에 교육 대상 근로자의 작업(공정)에 대한 위험성평가 결과 내용 포함
3. 작업 전 안전점검회의(TBM)시 위험성평가 내용 포함 전파

⑥ 근로자의 참여방법

위험성평가지 아래 사항에 해당하는 경우 해당 작업에 종사하는 근로자를 참여시켜야 한다.

1. 유해, 위험요인의 위험성 수준을 판단하는 기준을 마련하고, 유해, 위험요인별로 허용 가능한 위험성 수준을 정하거나 변경하는 경우
2. 해당 사업장의 유해, 위험요인을 파악하는 경우
3. 유해, 위험요인의 위험성이 허용 가능한 수준인지 여부를 결정하는 경우
4. 위험성 감소대책을 수립하여 실행하는 경우
5. 위험성 감소대책 실행 여부를 확인하는 경우

제 101 조(유의사항 및 기록)

① 유의사항

1. 위험성평가 담당자(안전, 보건관리자)는 산업안전보건법 기타 요구사항에 적합한 상태인지를 확인하고 미달하고 있는 경우에는 현장소장에게 보고한 후 위험성 수준이 높은 것부터 우선적으로 위험성 감소대책을 반영하여 개선한다.
2. 사업주는 제1항에 따른 감소조치 결과 당해 위험성 감소조치가 불충분하지 않다고 판단하는 경우에는 담당자에게 조치의 재검토를 지시할 수 있다.
3. 사업주는 감소대책을 수립 실행할 때 소요되는 예산을 지원하여야 한다.

② 점검 및 개선활동

1. 위험성평가의 이행에 대한 점검은 위험성평가 담당자(안전보건관리자) 및 관리감독자가 수시로 확인하여야 한다.
2. 위험성평가의 이행 점검 결과, 미이행 사항이나 추가적 유해위험요인이 발견된 경우 시정조치를 하여야 하며, 시정조치 내용은 차기 위험성평가에 반영되도록 하여야 한다.
3. 관리감독자 및 파트너사는 회사에서 정한 위험성평가 점검 및 개선활동에 적극 참여한다.

③ 기록

1. 위험성평가 기록은 현장소장의 승인을 받는다.
2. 위험성평가 기록은 우리 회사 문서관련 규정에 준하여 보관하되 3년동안 보관한다.
3. 위험성평가 기록물은 연 1회 이상 정기적으로 검토하고, 수정,보완이 필요한 경우에는 근로자이 의견을 반영한 후에 변경 여부를 결정하며, 모든 근로자가 알 수 있도록 배포 또는 게시한다.

부 칙

1. 이 규정은 2020.05.15 부터 개정 시행한다.
2. 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 관련법규 및 회사 관련규정 또는 안전관리 주관 부서에서 정하는 바에 의한다.
3. 기타 이 규정에 명시된 부서명은 조직개편에 의거 개정된 것으로 본다.

부 칙

1. 이 규정은 2021.01.01 부터 개정 시행한다.
2. 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 관련법규 및 회사 관련규정 또는 안전관리 주관 부서에서 정하는 바에 의한다.
3. 기타 이 규정에 명시된 부서명은 조직개편에 의거 개정된 것으로 본다

부 칙

1. 이 규정은 2022.02.07 부터 개정 시행한다.
2. 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 관련법규 및 회사 관련규정 또는 안전관리 주관 부서에서 정하는 바에 의한다.
3. 기타 이 규정에 명시된 부서명은 조직개편에 의거 개정된 것으로 본다

부 칙

1. 이 규정은 2023.02.21 부터 개정 시행한다.
2. 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 관련법규 및 회사 관련규정 또는 안전관리 주관 부서에서 정하는 바에 의한다.
3. 기타 이 규정에 명시된 부서명은 조직개편에 의거 개정된 것으로 본다

부 칙

1. 이 규정은 2023.11.01 부터 개정 시행한다.
2. 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 관련법규 및 회사 관련규정 또는 안전관리 주관 부서에서 정하는 바에 의한다.
3. 기타 이 규정에 명시된 부서명은 조직개편에 의거 개정된 것으로 본다

부 칙

1. 이 규정은 2024.01.10 부터 개정 시행한다.
2. 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 관련법규 및 회사 관련규정 또는 안전관리 주관 부서에서 정하는 바에 의한다.
3. 기타 이 규정에 명시된 부서명은 조직개편에 의거 개정된 것으로 본다